



Зеленовская пресса

Орган Беломорского РК КП(б) и райсовета депутатов трудящихся КФССР

№ 51 (2052)
Воскресенье
12
декабря
1948 г.

Выполнить план вывозки леса

Все наши помыслы направлены на то, чтобы дать стране как можно больше леса. Так закончили свое письмо лесозаготовители Карело-Финской ССР великому Сталину.

Подписывая письмо товарищу Сталину, лесозаготовители нашего района вместе со всеми лесорубами нашей республики дали клятву перед Родиной:

Выполнить план 4 квартала 1948 года на 105 процентов.

Приняв высокое обязательство, многие лесозаготовители района с честью выполняют свое слово. Имея на стахановцев леса с каждым днем умножают славу лесных предприятий района.

Доски показателей и Почета, как зеркало отражающего рост всеувеличивающегося числа тружеников леса, выполняющих и перевыполняющих свои нормы выработки.

Но для того, чтобы выполнить принятые обязательства, необходимо каждому рабочим, где бы он не работал: на вывозке, заготовке или другой работе, ежедневно выполнять свои нормы выработки.

Можно ли мириться с таким положением, когда на Колежемском мехлесопункте, при наличии достаточного количества лесовозных машин, рабочей силы, план лесовывозки не выполняется. При плане вывозить автомашинами ежедневно 370 кубометров вывозится не более двухсот.

На лесопункте есть хорошие шофера, как т. т. Напримов, Койвуниemi, Гужев и другие, которые перевыполняют свои нормы выработки. Их опыт работы надо сделать достоянием каждого водителя машины, чтобы в ходе соревнования опытные мастера вывозки леса помогли овладеть своим методом товарищам. Для этого необходимо шире развернуть социалистическое соревнование и, прислушиваясь к голосу передовых рабочих, создать все условия для нормальной работы на вывозке леса.

Руководители Колежемского мехлесопункта должны организовать так работу, чтобы каждая автомашина была максимально использована на вывозке леса, расследуя каждую минуту простоя.

Стахановцы приобретают индивидуальные дома

На Вирандозерском мехлесопункте закончено строительство восьми индивидуальных домов для продажи рабочим мехлесопункта. Пять домов уже куплено рабочими мехлесопункта. Один индивидуальный дом куплен семьей машиниста

— стахановца Ильи Андреевича Гурова, выполняющего дневные задания до 200 процентов.

Семьям рабочих мехлесопункта, приобретающих индивидуальные дома отдают ссуды.

МАКСИМАЛЬНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ МЕХАНИЗМЫ

На днях в клубе Вирандозерского мехлесопункта состоялась беседа агитатора на тему: „О максимальном использовании механизмов“.

Послушать беседу знатного машиниста собралось свыше ста рабочих лесопункта. В клубе собрались водители паровозов и моторов, кочегары, сцепщики, автодеррижисты, мотористы, электропилищики и многие лесорубы и возчики центрального поселка.

В своей беседе машинист Барбашин рассказал почему бывают ненужные простои и как их избежать. Как лучше использовать паровозы, о расстановке сил и работе поездной бригады.

Беседа агитатора, построенная на опыте своей работы, глубоко заинтересовала слушателей.

Многие рабочие, работающие на тех или иных механизмах, выступили и рассказали о своей работе. В своих выступлениях они

вскрыли ряд причин, мешающих нормальной работе шпалорезки, автодеррижов и других механизмов.

Хорошо подготовленная и проведенная беседа, удачно выбранная тема, дала свои положительные результаты.

Значительно сократились аварии на узкоколейной железной дороге, повысилась норма погрузки на автодеррик, увеличился выпуск шпал. Если ранее шпалорезчики напильники по 200—250 шпал, то сейчас напильники по 300—350 штук в смену.

Беседа агитатора, подготовленная по инициативе партийной организации, прошла как хорошее производственное собрание рабочих.

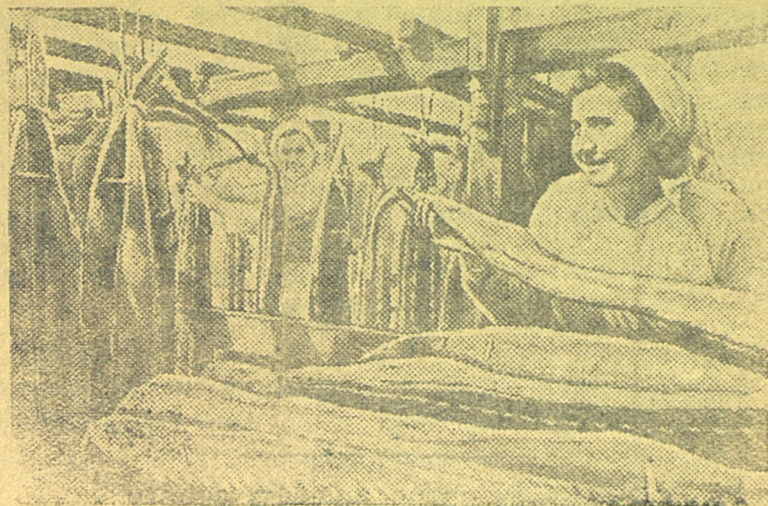
—Почаще таких бесед, они нам помогут быстрее выполнить производственный план мехлесопункта, — единодушно заявили присутствующие рабочие на этой беседе.

А. МАЛАНЬЮШКИН.

10 декабря коллектив Беломорского лесозавода досрочно выполнил годовую производственную программу по выпуску валовой продукции. Лучших показателей добилась бригада дежа ширпотреба Лебедева Алексея Ивановича. Несмотря на свой преклонный возраст он ежегодно

перевыполняет производственную программу.

Руководимая им бригада выполнила месячную программу на 210 процентов, годовую на 160 процентов. Сам он выполнил пятилетний план на 95 процентов. Товарищ Лебедев дал слово-ко дню выборов завершить выполнение пятилетнего плана.



Одесский рыбный завод выпускает вяленые, соленые, копченые рыбные изделия и высокосортные балыки и икру.

В этом году завод даст 20 тысяч центнеров рыбных изделий.

На снимке: стахановки К. Г. Тимошенко (справа) и Н. И. Лукашенко проявляют балыки перед копчением.

Улучшить качество рыбопродукции

Приближается время массового лова наваги. В районе дер. Юково и в Колежемской губе ежегодно вылавливается десятки центнеров этой рыбы. В свежем виде навага имеет неплохие вкусовые качества и поэтому она пользуется большим спросом у населения. Свежая навага идет в столицу нашей Родины — Москву.

Для того, чтобы сохранить навагу в свежем виде ее обычно замораживают. Но часто в это время бывают оттепели и тогда выловленная навага теряет свои ценные вкусовые качества.

Отдельные рыболовецкие бригады применяли для сохранения ее специально приспособленные садки. В эти садки навага опускается и держится до тех пор, пока не наступят морозы.

В прошлые годы за сохранность наваги во время оттепелей боролись только отдельные бригады и поэтому сейчас на это необходимо обратить серьезное внимание. Руководству МРС и рыбокомбината нужно потребовать от всех рыбаков, чтобы они боролись за сохранность свежей наваги.

А. БАРАНОВ.

Зав. Колежемским рыбопунктом

ОБЯЗАННОСТИ НАРОДНОГО ЗАСЕДАТЕЛЯ

Народный суд, рассматривая уголовные и гражданские дела, должен особенно четко и образцово проводить свою работу. Этого возможно достигнуть лишь путем систематического повышения идейно-политического, юридического и культурного уровня народных судей и народных заседателей.

Статья 12 Закона о судостроительстве СССР, союзных и автономных республик гласит, что во время исполнения своих обязанностей в суде народные заседатели пользуются всеми правами судьи, а статья 19 указывает на то, что в случае временного отсутствия народного судьи, исполнение обязанностей судьи, на время его отсутствия, возлагается районными Советами депутатов трудящихся на одного из народных заседателей.

Для того, чтобы народный заседатель мог осу-

ществить эти государственные обязанности и разрешать все дела, поступающие в народный суд, он должен иметь необходимые юридические познания.

Еремин Михаил Аристархович ранее был народным заседателем, и в отсутствие народного судьи замещал его. Он добился необходимых познаний и с работой народного судьи справлялся хорошо. Сейчас его избиратели выдвинули кандидатом в народные заседатели. Активное участие в работе народного суда принимал товарищ Глазачев, столляр Сумского леспромхоза, инвалид Отечественной войны 2 группы, награжденный орденом „Красная звезда“ и медалями. Народ оценил его трудовую и государственную работу, выдвинув кандидатом в народные заседатели. Королькова Татьяна Ильинична также ранее

была заседателем, к своей работе, по воспитанию молодого поколения, относится с любовью. Она всегда заботится о них, является депутатом Оумского сельского Совета, часто замещает председателя сельского Совета. Народ учел ее заслуги и, как достойную дочь народа, выдвинул ее кандидатом в народные заседатели по народному 2-го участка.

Эти товарищи, уже будучи народными заседателями, со всей серьезностью относились к своим обязанностям. Они приобрели необходимые юридические знания и отлично разбирались во всех вопросах судебного производства.

Гражданин СССР — великий патриот своей Родины. Нет выше чести, чем быть народным избранником. Поэтому задача избранных в народные судьи — отличной работой оправдать доверие народа.

А. ГРИНЕВИЧ.

народный 2-го участка.

ВОПРОСЫ, КОТОРЫЕ ВОЛНЮТ ЛЕСОЗАГОТОВИТЕЛЕЙ КОЛЕЖМЫ

НА ЧЕСТНОМ СЛОВЕ

Отсутствие квалифицированных слесарей и запасных частей во многом мешает работе автотранспорта, из-за чего бывают частые простои машин. Нет покрышек, камер, аккумуляторов. Поэтому, как говорят, все автомашины работают на честном слове.

Много отражается на вывозке леса отсутствие мастеров погрузки во вторую смену, работа проходит неорганизованно, получаются большие простои под погрузкой и разгрузкой машин. Все машины грузятся в одном месте и простаивают в ожидании погрузки по три часа.

Бывает и так, что машины возвращаются из леса

порожние. Грузчики самовольно уходят домой и грузить некому. Например, 5 декабря за день было вывезено по вине грузчиков всего 25 кубометров.

Мало интересуется работой автотранспорта главный механик леспрохоза т. Гаркуша. Принимая автомашину из ремонта мастерских треста „Севкареллес“, он не проверил качества ремонта и в результате оказалось, что машина отремонтирована плохо и простояла под ремонтом на лесопункте еще два дня.

Ф. ГОРЯЧЕВ,
начальник мехвывозки Колежского мехлесопункта.

Наладить автолежневую дорогу

Если подсчитать все средства, затраченные на ремонт автолежневой дороги, можно было бы на них построить образцовую асфальтовую дорогу. И действительно, по рублям она золотая, а для вывозки плохая. Отбитые брусья не закреплены и местами отсутствуют. Доски летят следом за автомашиной и шоферу, сзади едущей машины, приходится останавливаться и поправлять дорогу.

Держится дорога на ожиданиях мороза и снега, а пока что от ежедневных

аварий по всей трассе разбросаны сотни кубометров леса и этими государственными рублями, затраченными на заготовку и вывозку этой древесины, никто не интересуется. Эту древесину надо возить сейчас, пока не засыпало снегом, пока она не потеряла свое качество.

При исправлении дефектов дороги я беру на себя обязательство возить по 40 кубометров в смену и вызываю на соревнование всех шоферов лесопункта.

Ю. НАПРИМЕРОВ,
шофер Колежского мехлесопункта.

Ускорить погрузку леса

При нормальных условиях работы каждая автомашина может сделать 4—5 рейсов и выполнить полторы—две нормы в смену. Для этого надо, чтобы погрузка машины была 23 минуты, а не полтора—два часа. Производить погрузку необходимо в разных местах и двумя дерриками, чтобы машины не пережидали одна другую под погрузкой. Наладить диспет-

черскую связь, из-за отсутствия которой автомашины много теряют времени при встречах на магистралях, чтобы раз'ехаться.

Много уходит времени на перевозку людей к месту работы и обратно. Из 6 рейсов в смену, только два рейса заняты вывозкой древесины, остальные по перевозке людей.

П. КОНОПЛЯНИКОВ,
шофер Колежского мехлесопункта.

Работают, как на рисунке (?)

На Межозерном участке Колежского мехлесопункта находится на трелевке леса 8 лошадей колхоза „Заря севера“. Работают на них колхозники этого же колхоза. Две из восьми лошадей не работают, без всякой на то причины. Персональной ответственности по уходу за лошадьми никто не несет. Кормят их как вздумается. Отсутствие трудовой дисциплины резко сказывается на производительности труда.

За последние 15 дней на лошадях колхоза вывезено всего 50 кубометров. Взячик Крошвин вывозит за день не более 0,6 кубометра.

Правлению колхоза „Заря

севера“ надо заинтересоваться работой людей, направленных на вывозку леса и устранить имеющиеся недостатки.

А. ВЕСЕЛКОВ



Дождь шумит,
—лодырь дома сидит.

Когда же будет техучеба?

На Колежемском мехлесопункте, как и на другие лесопункты района, прибыло много рабочих, ранее не работавших в лесу.

Незнание техники безопасности, повала леса и раскряжовки ведет к снижению качества и количества выхода деловой древесины и частым поломкам пил и топоров. Только за последнее время вновь прибывшими рабочими сломано свыше 25 пил.

Все это ведет к увеличению стоимости кубометра, чего, видимо, никак не могут понять два руководителя Сумского леспрохоза т.т. Клушин и Петров, на совести которых лежит техническое обучение рабочих.

Кабинета по технической учебе не организовано. Вся работа по техучебе сводится к сдаче сведений „охватчено“, в которые включаются рабочие, выполняющие дневные нормы и к ним близкие.

Как видимо, товарищ Клушин и Петров больше надеются на русский авось, чем на техническую учебу.

Ф. ГРЕЧКО.

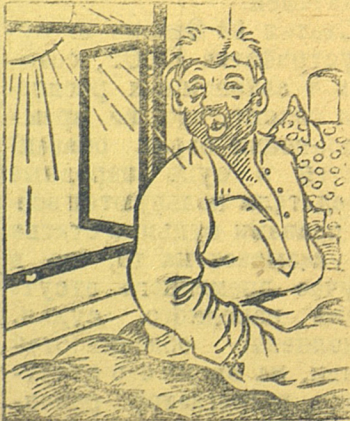
Создайте условия

На нас, пилюставов, часто обижаются лесорубы, что мы некачественно точим пилы и это правильно. А происходит это потому, что нам не созданы нормальные условия.

Пилюстава, в которой мы работаем, холодная и пилы приходится точить в рукавицах. Запасных пил и топоров нет. Точим пилы наощупь в темноте, при свете маленькой мигалки. Это не дает возможности сделать правильную заточку пил. Мы уже не говорим об электрическом свете, нам хоть бы дали керосиновую лампу со стеклом.

Мы заверяем, что при создании нормальных условий для работы, пилюставы Колежского мехлесопункта сумеют обеспечить лесорубов качественным инструментом.

В. РОГАЧЕВ,
пилюстава Колежского мехлесопункта.



Солнце припекает,
—он опять отдыхает.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ

Директор Сузи не любит критику

Советское общество развивается по законам диалектики. Этому развитию в значительной степени способствует критика и самокритика, как движущая сила нашего общества.

Товарищ Сталин неоднократно указывал на то, что борьба между новым и старым есть основа нашего развития, что это развитие происходит не на основе замалчивания, а смелого вскрытия противоречий, что основным методом вскрытия противоречий и недостатков в нашем обществе является критика и самокритика.

К сожалению этого положения не понимает и не хочет понять директор Центрально-ремонтных мастерских треста „Севкареллес“ тов. Сузи и, он не только не пользуется этим важнейшим средством в своей практической работе, но даже стремится заглушить критику, боится и не любит ее, тем самым наносит большой ущерб производству.

О том, что тов. Сузи не любит критику со всей отчетливостью показало собрание коллектива рабочих ЦРМ, состоявшееся 4 декабря. Подводя итоги работы за 2 месяца 4 квартала собрание отметило, что план этих месяцев не выполнен и находится под угрозой срыва выполнения годового плана, что брак еще является большим злом предприятия.

Но все ли сделал тов. Сузи для устранения этих недостатков? Далеко нет. Прежде всего, будучи оторванным от рабочего коллектива, он не обращался к нему за помощью, за советом, как разрешить возникающие противоречия.

Собрания рабочих, по волнующим их вопросам, не проводятся и директор боится собрания, боится потому, что рабочие будут критиковать его за недостатки и требовать их устранения. Только невежда может не ценить народ и не прислушиваться к голосу масс, но ничуть не советский работник.

В своих выступлениях рабочие сказали: „Мы часть рабочего класса Советского Союза за упор-

но боремся за досрочное и качественное выполнение послевоенного пятилетнего плана. Мы не хотим носить марку бракоделов, отстающих, не выполняющих план, мы хотим работать рентабельно—с экономией, бороться за снижение себестоимости выпускаемой продукции, но разрешение этих вопросов во многом зависит от руководства ЦРМ.

Мы не имеем инструмента, в то же время мы можем производить его сами. Мы работаем деловыми способами, движение рационализаторов отсутствует, борьбы за повышение производительности труда нет, но зато расценки на выполняемые работы меняются и меняются они так, как захочется руководителям ЦРМ, которые „борются“ за снижение себестоимости продукции через урезания заработной платы рабочих.

Сузи груб в обращении с рабочими, он думает, если он ударит кулаком по столу, то все завертится и будет делаться, как ему захочется. Но этот метод руководства давно осужден и выбран из советского стиля руководства. Чтобы руководить, надо воспитывать, повышать квалификацию рабочих через все формы технической учебы, а не только администрировать.

Собрание показало какими неисчерпаемыми резервами располагает ЦРМ и прежде всего в лице трудолюбивого сплоченного коллектива, оно показало также какое независимое положение имеют руководители не растущие политически оторванные от жизни, от запросов народа, общества, руководители плетущиеся в хвосте движения. То беда не только в этом, беда в том, что такие руководители своей жесткостью и бездушием, держась за старые отживающие методы руководства, не дают расти молодым, растущим, развивающимся современным кадрам, глуша их творческую инициативу.

Не пора ли тресту „Севкареллес“ подумать о пригодности такого руководителя.

В. ПОЛЯКОВ.

Как выписать газету?

Большинство рабочих Колежского мехлесопункта проживают на поселках Межозерный и Малдоручей, стоящих в 7—10 километрах от центрального поселка, где находится почтовое отделение.

Приада с работы, мы также хотим почитать свежую газету или журнал, но вот как их вы-

писать, когда у нас никто не бывает из почтовых работников. Мы не раз просили зав. почтовым отделением т. Емельянова оформить у нас подписку на газеты, но он пока все обещает. Как поступить в таком случае с выпиской газет?

Я. ОЛЬШИН.

Наш ответ С. Мостинскому

Мы, медицинские работники города Беломорска, обсудив материал газеты „Беломорская трибуна“ от 21 ноября „О чувстве собственного достоинства“, крайне возмущены недостойным поведением врача С. Мостинского.

Такие поступки недостойны советского хирурга, они могут быть только в продажном капиталистическом мире.

Мы счастливы, что нам доверено самое ценное нашей страны—жизнь человека. И мы все делаем для того, чтобы оправдать это доверие. В нашем коллективе есть

много примерных и самоотверженных работников и врач Мостинский одинок в своих поступках.

Заверяем, что в коллективе медицинских работников города и района больше не будет таких примеров. Оправдаем доверие народа и окружим его всеосторонней заботой.

По поручению собрания медицинских работников городской больницы: М. ВИЛОВА—главный врач, врач: Е. САВИНА, Л. РАБИНОВИЧ, И. ДЗИК, А. СОКОЛОВА, Г. СМЕРНОВА, Н. МУЧКОВА, Т. МЕРЕСКИНА, А. РОМАНОВ, А. ШИРБАКОВА, З. ЗЕЛЬКОВИЧ, ЧИКИНА, Б. ИНОЗЕМЦЕВ, зав. райздравотделом, от парторганизации О. РАХМАНИНА, от местного комитета А. КУЗНЕЦОВА, А. БУЯНОВА.

Приказом по райздравотделу хирургу городской больницы С. Мостинскому

за недостойные советского врача поступки объявлен строгий выговор.

Ответственный редактор **К. КОМИССАРОВ**