

КРАСНОЙ ПРИАЖА

Приажан ВКП(б)-н РК-н и РИК-н органа
Приажя, Карельской АССР

ЯНВАРЯН
5
пайвā,
неллāспайвā
1939 вуотта
№ 2 (649)
Номеран хинда
8 коп.

Поведем решительную борьбу со всеми нарушителями трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, с прогульщиками, лодырями, рвачами — со всеми, кто нечестно относится к своим трудовым обязанностям!

О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле.

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР, Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической Партии (большевиков) и Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов.

В Советском Союзе трудящиеся работают не на капиталистов, а на себя, на свое социалистическое государство, на благо всего народа. Подавляющее большинство рабочих и служащих честно и добросовестно работает в предприятиях, на транспорте, в учреждениях, проявляя сознательное отношение к труду, давая образцы ударничества и трудовой доблести, укрепляя мощь и обороноспособность родины.

Но наряду с честными и добросовестными работниками еще имеются отдельные несознательные, отстающие или недобросовестные люди — летуны, лодыри, прогульщики и рвачи.

Эти люди своей недобросовестной работой, прогулами, опозданиями на работу, бесцельным хождением по предприятию в рабочее время и другими нарушениями правил внутреннего трудового распорядка, а также частыми самовольными переходами из одних предприятий в другие разлагают дисциплину труда, наносят большой ущерб промышленности, транспорту и всему народному хозяйству.

Они стремятся дать государству работы поменьше, а себе урвать денег побольше. Они злоупотребляют советскими законами и правилами о труде, используя их в своих корыстных интересах. Они не работают полностью даже установленных часов рабочего дня, а нередко работают всего только 4 или 5 часов, растрачивая остальные 2—3 часа рабочего времени впустую. На этом народ и государство теряют ежегодно миллионы рабочих дней и миллиарды рублей.

Когда летунов и лодырей увольняют, они начинают сутяжничать, и, не работая, добиваются оплаты за якобы вынужденный прогул. Увольнение с предприятий за нарушение трудовой дисциплины, как правило, не является сколько-нибудь действительным наказанием для прогульщиков, так как в большинстве случаев они немедленно устраиваются на работу в других предприятиях.

Используя ныне действующее правило о порядке предоставления отпусков, согласно которому право на отпуск предоставляется по истечении 5½-месячной работы в предприятия или учреждения, летуны и лодыри, перебегая из одного предприятия в другое, ухищряются получать два отпуска в течение года, оказываясь в преимущественном положении перед добросовестными рабочими и служащими.

В домах, построенных заводами и фабриками для своих рабочих и служащих, квартиры нередко заняты лицами, самовольно бросившими работу в этих предприятиях или уволенными за нарушение трудовой дисциплины, а из за этого рабочие и служащие, длительно и честно работающие в одном предприятии, сплошь и рядом лишены необходимой им жилой площади.

При распределении путевок в дома отдыха и санатории летуны и прогульщики пользуются такими же правами, что и честно работающие служащие и рабочие. Равным образом и при выплате страховых пособий по временной нетрудоспособности, а также при назначении пенсий не проводится необходимого резкого различия между добросовестными работниками с большим непрерывным стажем работы в данном предприятии или учреждении и нарушителями трудовой дисциплины — летунами, перебегающими из одних предприятий и учреждений в другие.

Некоторые профсоюзные, хозяйственные, а также судебные органы проявляют недопустимое противонародное попустительство к нарушителям трудовой дисциплины и даже потакают им — вопреки интересам народа и государства, — решая зачастую вопросы о восстановлении на работу, о выплате пособий по временной нетрудоспособности, о выселении из заводских квартир и т. д. в пользу летунов и прогульщиков.

Все это приводит к такому положению, когда недобросовестные работники, мало трудясь, могут жить за счет государства, за счет народа, что вызывает

справедливые протесты со стороны большинства рабочих и служащих и требует внесения некоторых изменений в существующие правила внутреннего трудового распорядка и в нормы социального страхования с тем, чтобы впредь не допускалось одинакового отношения к добросовестным работникам и к лодырям, летунам, чтобы поощрялись только честно работающие рабочие и служащие, а не те, кто подрывает трудовую дисциплину и легко перебегает с одного предприятия на другое.

Большие злоупотребления имеют место также в практике использования отпусков по беременности и родам. Нередки факты, когда некоторые женщины, стремящиеся обманым путем поживиться за счет государства, поступают на работу в предприятия и учреждения незадолго до родов только для того, чтобы получить 4-месячный отпуск за счет государства и больше не возвращаться на работу. Интересы государства требуют, чтобы этим злоупотреблениям был немедленно положен конец.

Совет Народных Комиссаров Союза ССР, Центральный Комитет Всесоюзной Коммунистической Партии (большевиков) и Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов — постановляют:

1. Обязать администрацию предприятий и учреждений вместе с профсоюзными органами повести решительную борьбу со всеми нарушителями трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка, с прогульщиками, лодырями, рвачами, — со всеми, кто нечестно относится к своим трудовым обязанностям, будь то служащий или рабочий.

Закон требует увольнения рабочего или служащего, допустившего прогул по неуважительной причине. Эта мера направлена против тунеядцев, которые не хотят трудиться, а стремятся жить за счет государства, за счет народа. Требование закона об увольнении прогульщика должно выполняться неукоснительно.

Законом установлены и ра-

бочим классом приняты восьмичасовой рабочий день, семичасовой рабочий день, шестичасовой рабочий день для различных предприятий и учреждений, в зависимости от условий работы. При этом семичасовой рабочий день имеет подавляющее большинство рабочих. Государство требует и рабочий класс поддерживает это требование, чтобы установленная законом продолжительность рабочего дня соблюдалась в точности и без всяких нарушений, чтобы там, где установлен восьмичасовой, семичасовой или шестичасовой рабочий день, работа производилась, согласно закона, полных восемь, семь и шесть часов. Опоздания на работу, преждевременный уход на обед, запоздалый приход с обеда, преждевременный уход с предприятия, а также бездельничанье в рабочее время — все это составляет грубейшее нарушение трудовой дисциплины, нарушение закона, влекущее за собой подрыв хозяйственной и оборонной мощи страны и благосостояния народа.

Рабочий или служащий, допустивший опоздание на работу без уважительных причин, или преждевременно ушедший на обед, или запоздавший приходом с обеда, или раньше времени ушедший с предприятия или из учреждения, или бездельничавший в рабочее время, подвергается администрации вынесению замечания или выговор, или выговор с предупреждением об увольнении; перевод на другую, ниже оплачиваемую работу на срок до 3 месяцев, или смещение на низшую должность.

Рабочий или служащий, допустивший три таких нарушения в течение одного месяца или четыре нарушения в течение двух месяцев подряд, подлежит

а) при непрерывном стаже работы в одном и том же предприятии или учреждении

а)	свыше 6 лет	— 100% заработной платы
б)	от 3 до 6 лет	— 80% "
в)	от 2 до 3 лет	— 60% "
г)	до 2 лет	— 50% "

увольнению, как прогульщик, как нарушитель закона о труде и трудовой дисциплине.

2. Установить, что за уклонение от проведения мер по укреплению трудовой дисциплины и непринятие мер против прогульщиков, летунов и разгильдяев в соответствии с настоящим Постановлением и Постановлением Центрального Исполнительного Комитета и Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 15 ноября 1932 года „Об увольнении за прогул без уважительных причин“ (Собр. Зак. СССР 1932 года № 78, ст. 475) — руководители предприятий, учреждений, цехов и отделов привлекаются вышестоящими органами к ответственности вплоть до снятия с работы и передачи суду.

3. Рабочие и служащие при увольнении по собственному желанию обязаны предупреждать об этом администрацию предприятий и учреждений за один месяц.

4. В случае увольнения рабочего или служащего без достаточного основания оплата за вынужденный прогул производится в размере средней заработной платы, но не более, чем за 20 дней, причем администрация предприятий и учреждений, фабзавкомы, месткомы и расцелочные конфликтные комиссии обязаны рассматривать жалобы на неправомерное увольнение в течение 3 дней со дня поступления жалобы, а судебные органы — в течение 5 дней.

5. Рабочим и служащим, состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в следующих размерах — в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении:

(Окончание смотри на 2-й странице).

О мероприятиях по упорядочению трудовой дисциплины, улучшению практики государственного социального страхования и борьбе с злоупотреблениями в этом деле

Окончание. Постановления Совнаркома СССР, ЦК ВКП(б) и ВЦСПС

6. Подросткам до 18 лет состоящим членами профессионального союза, указанные в статье 5-ой пособия выплачиваются в следующих размерах—в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии или учреждении: при непрерывном стаже свыше 2 лет—80 проц. заработка, а до 2 лет—60 проц. заработка. При этом в стаж непрерывной работы в данном предприятии зачитывается также и обучение в школе фабрично-заводского ученичества.

7. Подземным работникам угольной промышленности—членам профессионального союза, работающим по угледобыче или на подготовительных работах в шахте, указанные в статье 5-ой пособия выплачиваются в следующих размерах—в зависимости от стажа непрерывной работы на данной шахте: при непрерывном стаже свыше 2 лет—100 проц. заработка, а до 2 лет—60 проц. заработка.

8. На заводах и фабриках, вступивших в действие после 1 января 1933 года, рабочим и служащим—членам профессионального союза, поступившим на эти предприятия не позже 1 января 1936 года и работающим там непрерывно, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в следующих размерах—в зависимости от стажа непрерывной работы в данном предприятии: при непрерывном стаже свыше 5 лет—100 проц. заработка, от 3 до 5 лет—80 проц. заработка. На рабочих и служащих этих предприятий с непрерывным стажем работы менее 3-х лет распространяется порядок выдачи пособий по временной нетрудоспособности, устанавливаемый статьей 5-й настоящего Постановления.

9. Рабочим и служащим, не состоящим членами профессионального союза, пособия по временной нетрудоспособности (не считая пособий по беременности и родам) выплачиваются в половинном размере по сравнению с нормами, установленными для членов союза.

10. При назначении пособий по временной нетрудоспособности стаж считается непрерывным также и в том случае, если рабочий или служащий перешел из одного предприятия или учреждения в другое на основании распоряжения администрации хозяйственного органа или учреждения.

11. Рабочие и служащие, уволенные за нарушение

трудовой дисциплины или за совершение преступления, а также ушедшие по собственному желанию имеют право на обеспеченные пособия по временной нетрудоспособности после того, как они проработали не менее 6 месяцев на новом месте работы. Это правило не распространяется на рабочих и служащих, уволенных или самовольно ушедших с работы до опубликования настоящего Постановления.

12. На основании ст. 31 Постановления ЦИК и СНК СССР от 17 октября 1937 г. «О сохранении жилищного фонда и улучшении жилищного хозяйства в городах» (Соб. зак. СССР 1937 г. № 69, ст. 314) устанавливается, что рабочие и служащие, которым в связи с их работой на данном предприятии предоставлено жилое помещение в доме государственного предприятия, учреждения или общественной организации (либо в арендованном этими предприятиями и учреждениями доме), в случаях ухода с предприятия или из учреждения, после опубликования настоящего Постановления, по собственному желанию или увольнения за нарушение трудовой дисциплины, а также за совершение преступления—подлежат обязательному выселению в десятидневный срок в административном порядке без предоставления жилой площади.

13. Право на очередной отпуск предоставляется рабочим и служащим по истечении 11 месяцев непрерывной работы в данном предприятии или учреждении.

14. Сверх установленного ежегодного отпуска работникам и женщинам-служа-

щим в случаях беременности родов предоставляется отпуск на 35 календарных дней до родов и на 28 календарных дней после родов с выдачей за этот период пособия за государственный счет в ранее установленных размерах. Означенный отпуск предоставляется и пособия по беременности и родам выплачиваются тем, кто проработал без перерыва в данном предприятии (учреждении) не менее 7 месяцев.

15. Преимущество право на получение путевок в дома отдыха предоставляется тем рабочим и служащим, которые проработали в данном предприятии или учреждении непрерывно свыше 2-х лет.

16. Отпуска по временной нетрудоспособности (болезнь, беременность и роды и т. д.), незаконченные ко дню опубликования настоящего Постановления, на остающийся срок предоставляются и оплачиваются по правилам, действовавшим ко времени начала отпуска.

17. В отношении рабочих и служащих, работающих у частных нанимателей (домашние работники, рабочие и служащие концессионных предприятий) вопросы, предусмотренные настоящим Постановлением, регулируются особыми правилами, издаваемыми Всесоюзным Центральным Советом Профсоюзных Союзов с утверждения Совета Народных Комиссаров Союза ССР.

18. Для инвалидов труда I и II группы (от общих заболеваний) устанавливаются следующие надбавки за стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении перед обращением за пенсией:

Категория	Непрерывный стаж	Надбавки в процентах к установленной пенсии
I категория — рабочие и служащие, занятые на подземных и вредных работах	От 3-х до 5 лет	10 проц.
	От 5 до 10 лет	20 -
	Свыше 10 лет	25 -
II категория — рабочие и служащие металлургической, машиностроительной, электротехнической, угольной, горнорудной, нефтяной, основной химической и резиновой промышленности, железнодорожного и водного транспорта и производственных предприятий связи	от 4 до 8 лет	10 проц.
	от 8 до 12 лет	15 -
	Свыше 12 лет	20 -
III категория — остальные рабочие и служащие	От 5 до 10 лет	10 проц.
	от 10 до 15 лет	15 -
	Свыше 15 лет	20 -

Пенсионерам, имеющим стаж непрерывной работы в одном предприятии или учреждении свыше 5 лет, перед обращением за пенсией, предоставляется преимущество право на получение санаторно-кур-

ортных путевок, выделяемых для пенсионеров.

19. Пенсии по инвалидности рабочим и служащим назначаются при наличии следующего стажа работы:

Возраст	Стаж		Занятые на подземных и вредных работах
	Мужчины	Женщины	
От 20 до 22 лет	3	2	2
" 22 " 25 "	4	3	3
" 25 " 30 "	6	4	4
" 30 " 35 "	8	5	5
" 35 " 40 "	10	7	6
" 40 " 45 "	12	9	7
" 45 " 50 "	14	11	8
" 50 " 55 "	16	13	10
" 55 " 60 "	18	14	12
Свыше 60 лет	20	15	14

В случаях наступления инвалидности до достижения 20 лет, а также в случаях инвалидности от трудового увечья или профессионального заболевания пенсии назначаются независимо от продолжительности стажа.

20. Пенсионерам, продолжающим работать после назначения им пенсии по старости, эту пенсию выплачиваются независимо от заработка.

Не учитывается также заработок до 100 рублей в месяц, получаемый инвалидами I и II групп за работу на дому, предоставляемую артелями кооперации инвалидов; в тех случаях, когда заработок этих инвалидов превышает 100 рублей в месяц, пенсия соответственно понижается, но при этом за инвалидом сохраняется не менее 50 проц. пенсии.

21. В связи с установлением надбавок за непрерывный стаж и льгот по учету заработков пенсионеров (статьи 18 и 20 настоящего Постановления)—отменяются по всем видам пенсий и по всем

группам инвалидности надбавки и перерасчеты, установленные в статьях 4, 6, 8, 13, 19 и 20 Постановления Союзного Совета Социального Страхования от 29 февраля 1932 г. № 47.

Ранее начисленные надбавки сохраняются в прежних размерах.

22. Пенсионеры, скрывающие от органов социального обеспечения свои заработки или другие доходы, подлежащие учету при выплате пенсии, лишаются пенсии на 6 месяцев.

23. В связи с тем, что при общем высоком уровне пенсионного обеспечения в Союзе ССР, имеются пенсионеры, которые перешли на пенсию много лет тому назад, когда нормы пенсий и уровень заработной платы были значительно ниже, чем в настоящее время—установить, что пенсии по государственному социальному страхованию, независимо от времени их назначения, должны быть не менее следующих размеров за месяц (включая все надбавки):

Категории пенсионеров	Не имеющие нетрудоспособных членов семьи	Имеющие одного нетрудоспособного члена семьи	Имеющие двух и более нетрудоспособных членов семьи
Пенсионеры, получающие пенсии по старости или за выслугу лет, и инвалиды I группы.	50 руб.	60 руб.	75 руб.
Инвалиды II группы.	40 руб.	50 руб.	60 руб.
Семьи, потерявшие кормильца.	—	30 руб.	40 руб.

Для инвалидов III группы пенсии по государственному социальному страхованию должны быть не меньше 25 рублей в месяц.

24. Расходы по выплате пенсий и пособий пенсионерам, не работающим в предприятии или учреждении и получающим пенсию по государственному социальному страхованию, а также расходы по санаторно-курортному обслуживанию этих пенсионеров должны производиться органами социального обеспечения за счет средств государственного социального

страхования.

25. Вся экономия по средствам государственного социального страхования, получаемая в связи с проведением настоящего Постановления, должна быть направлена профессиональными союзами на дополнительное строительство жилищ для рабочих и служащих, яслей и детских садов—сверх средств, отпускаемых Правительством на эти цели.

26. Настоящее Постановление вводится в действие с 1-го января 1939 года.

Председатель Совета Народных Комиссаров Союза ССР
В. МОЛОТОВ.
Секретарь Центрального Комитета Всесоюзной Коммунистической Партии (большевиков) И. СТАЛИН.
Секретарь Всесоюзного Центрального Совета Профсоюзных Союзов И. ШВЕРНИК.

МЕЧЧА ЗАГОТОВКА

В Сямозере не борются за выполнение плана лесозаготовок

Постановление Совета Народных Комиссаров Союза ССР и Центрального Комитета ВКП(б) „Об улучшении работы лесозаготовительной промышленности СССР“ обязывает все хозяйственные, партийные, советские, профсоюзные и торгующие организации работать так, чтобы обеспечить своевременное выполнение плана и создать все необходимые условия для высокого роста производительности труда, широкого развертывания стахановского движения и создание культурно-бытовых условий для рабочих.

Но этого ясного и четкого решения не поняли руководители отдельных лесопунктов и не реализуют его в практической работе. О чем характерно говорят следующие факты:

В Сямозерской тракторной базе имеется всего 198 рабочих, но из них на заготовке и вывозке работает только 72 человека, на погрузке и разгрузке 10 человек, а остальные 116 человек работают на разных подсобных работах. В результате чего план IV квартала по заготовке выполнен на 19,1 проц. и по вывозке на 5,37 проц. Не лучше обстоит дело и с выполнением годового плана, он выполнен всего на 23,8 проц. по заготовке и 31,3 проц. по вывозке.

Производительность труда по-прежнему остается чрезвычайно низкой, всего 4,7 фесметра по заготовке и 9 фесметров по вывозке. Директор базы т. Голышев глубоко не вникает в работу базы, и бывают случаи, когда по-формальному относится к расстановке и использованию рабочей силы. Ничем иначе нельзя объяснить такой факт, что из того минимального количества 72 человека рабочих, работающих на прямых работах, заготовке и вывозке, снимаются на погрузку и разгрузку.

Тов. Лумпов один из лучших возчиков базы был переведен с подвозки на погрузку, и когда он стал доказывать о неверности действий администрации, то в место должного прислушивания к правильному предположению рабочего, был одернут административным окриком т. Голышева: „Вы не вмешайтесь в распределение, я лучше вас знаю что делаю“. После того, как Лумпов был оставлен на вывозке, администрация нашла нужным взять от него лошадь и заменить более слабой.

Или второй факт, когда в трест подаются одни данные, а в районные организации другие. Например, 24 декабря в трест было сообщено, что на базе

всего рабочих 164 человека и из них стахановцев 25 человек, а в районные организации, — что рабочих 198 человек и из них 11 стахановцев.

Плохо обстоит дело с трудовой дисциплиной особенно в 116 квартале, где непосредственно рабочей руководит начальник службы лесозаготовок т. Горбачев, здесь как правило, из 50 человек рабочих ежедневно прогуливает 8-9 человек никакой борьбы с прогульщиками не ведется, а также и массово-разъяснительной работы. Доски показателей отсутствуют, техническая учеба не организована, в бараках холодно, печки дымят, но это ни чуть не беспокоит т. Горбачева, хотя т. Горбачев замещал директора базы в период подготовки к зимнему лесозаготовительному сезону 1938—39 года и должен был обеспечить нормальные бытовые условия.

Не лучше дело обстоит и с вербовкой рабочей силы. Вербовщик Антропов, находясь на вербовке в Чувашской республике, на вербовал не совершеннолетних, рождения 1922—23 года и обещал устроить их в техникум со стипендией 150—200 рублей при условии, что они должны немного проработать в лесу.

Администрация вынуждена была отправить детей на родину за счет вербовщика 5 человек, причем один из них был избит вербовщиком Антроповым за то, что сообщил о пьянке Антропова в ихней деревне во время вербовки и, что он соблазнил его с учебы 8 класса и заставил подделывать документы.

Этому хулиганскому поступку совершенно не было обращено никакого внимания.

На базе имеется хозяйственный обоз в количест-

ве 36 лошадей, но на основных работах работает не больше 10 лошадей. Остальные же простаивают в конюшне и хозяйственники ссылаются, что лошади не пригодны для работы в лесу, а других работ на базе нет.

В 116 квартале красный уголок формально организован, выделено помещение, но в нем холодно и нет ни одной газеты, а также никакого инвентаря за исключением одного плохого стола, по этому рабочие совершенно не ходят и работа не ведется.

Парторганизация Сямозерской базы (парторг тов. Савельев) до сего времени не стала боевой организацией и руководством в борьбе за своевременное выполнение производственной программы, а занимается больше разговорами и фиксированием фактов недостатков, чем делом. На этот же путь стал и профорг тов. Захаров, в лес совершенно не ходит, в кварталах где, работают рабочие не бывал, агитаторов не знает, лозунгов в бараках нет и никакой культурно-массовой работы не ведется. О социальном движении и стахановском движении разговаривают от случая к случаю и то только для формы.

Районные организации, райком партии, райисполком должны немедленно вмешаться в работу Сямозерской тракторной базы и потребовать от ее руководителей не только разговоров, но и немедленной перестройки работы с таким расчетом, чтобы повседневно выполнять план, так как все условия и наличие рабочей силы не обходимы для выполнения плана I квартала у базы имеются, нужна только правильная расстановка ее и большевикское руководство работой.

Шабалин.

Энеми внимания меччязаготовкой

Сакко и Ванцетти нимизен колхозан (Вешкелүксен сельсоветта) председателя тов. Ершаков вяхан обратну внимания каксипуолизен договоран выполнимизех Кивачун меччяпунктан ке.

Плуанас оли заготовия 1938 и 1939 вуозиян сезонан айгана 2100 фесметра, а выполняйду оли вайн 11,3 процентал. Веяндя плуана он 9000 фесметра, но декабрьн 15 пайвал оли вятту вайн 2566 фесметра сезонан плуанас (плуана он выполнитту 35,4 процентал).

Мугаже Ершаков вяхан обратну внимания рабочолойн и хеболойн меччях тувдямизех.

Плуануа муоте меччях пидайс тувта 12 хенгаз, а

декабрьн 24 пайвал меччя оли вайн 4 хенгаз рабочойда и 4 хебуо, конза плуанас он 9 хебуо.

Колхозан членатлуантах суурий прогулой. IV квартуалал меччя рудаят колхозникат луанттах прогулуа 103 пайвал, куда ма айяльди вляйчюу меччязаготовкойн плуанан выполнимизех.

Мугаже пахойн обстоу дило каксипуолизен договоройн выполнимизен ке и колхозас „Новая кузница“, Чалкан сельсоветта, председателя Евсева.

Сельсоветойн председателй пидай обратне сууремби внимания улембйна майниттулойн недостаткойн.

Зайцев.

Районнойл конференциял

Декабрьн 27—30 пайвина состоивдуи ВЛКСМ-н Прияжан райкоман VII районной конференция. Конференция а в а в унда пайвина делегатат кууелдих ВЛКСМ-н райкоман секретарин т. Шалгунован отчетной докладу адан и ревизионной комиссиэн докладу адан.

Декабрьн 28 пайвина заводиттихез преият отчетной докладой муо. Кайкигдах преннейс выступайчи 38 хенгаз. Выступающей то в а р и ш а т указывайттих райкоман и первичнойл организацийн руавон положительнолох пуолих отчетной периодан айгана, резко и решительно подвергниттих критикках райкоман руавос оляят недостаткат, особенно ЦК ВЛКСМ-н IV

пленуман решенейн слубойс реализацияс и слубойс практическойс авус райкоман пуолес первичнойл организацийл, инициативан слубойс развертыванияс молодежиян кескес.

Конференция валличчи уувен райкоман состоиван 25 пленуман членуа и 5 хенгаз бюрох.

Бюрон состоивах тулдих валлитукси т. т. Шалгунов, Кулешов, Батыченкова, Гумбаров и Любовин. Райкоман секретариксе валлиттих т. Шалгунов. Энцимаекси заместителакси т. Кулешов и тойзекси заместителакси т. Батыченкова.

Делегатойкиси ВЛКСМ-н областной конференциял валлиттих т. т. Шалгунов, Кулешов, Гумбарова, и т.з.

Привлечь к ответственности

Руководители Прижинского райлеспродторга очень много говорят о ликвидации последствий вредительства и развертывании культурной торговли на лесозаготовках, но в большинстве их хорошие намерения остаются только планами, а не конкретной работой.

Очень характерно говорят следующие факты:

В Сямозере имеется рыболовецкая бригада в составе 20 человек, план которой был выловить 132 тонны рыбы в течении года, но выловлено только 89 тонн. Возглавляет работу этой бригады некто Григорьев, ответственный исполнитель по рыбной ловли, в прошлом работающий зав. Сямозерским почтовым агентством, и выгнанный от туда за систематическую пьянку, но это не помешало райлеспродторгу принять его на работу. Григорьев и сейчас больше занимается пьянкой, чем работой. Начатое строительство ледника, по вине Григорьева, переделывалось дважды, так как был вырыт котлован, но кряду не поставлены стены, и в связи с очередной недельной пьянкой Григо-

рьева, он обвалился, пришлось работу переделывать. Не обходится и без других безобразий. В связи с отсутствием трудовой дисциплины. Были случаи со стороны грузовозчиков, когда оне получив товары в базе, не довозили до лавок, а продавали дорогой (Совда, Гумбар-ручей и др.).

Не отстает в этом и центральный склад Райлеспродторга. Например, 24 декабря был доставлен товар на Сямозерскую тракторную базу и оказалось, что в ящиках лежали записки, в которых указывалось, что за товар вам будут высланы деньги. Получилось так, что фактуры на товар пришли, а товару не оказалось.

Мы здесь приводим только отдельные факты из всех тех безобразий, которые творятся в работе райлеспродторга, но думаем, что их вполне достаточно, чтобы сделать вывод для себя тов. Филимонову и организовать настоящую культурную торговлю в лесу. Мы думаем, что прокурор вмешается в это дело и привлечет конкретных виновников к ответственности.

Обеспеччиэ хебот кормулойл

Сямярвен механизированнойс буазас, 16 кварталас руадау собственной обоза. Собственной обозан отдельной хебот оли прикрепитту кадроволойл рабочолойл, куйн Лумповал. Тов. Лумпов эга пайви перевыполняйчи норман. Ноябрьн 1 пайвас декабрьн 15 пайвах суате Лумпов выполни 56 норма, конза хан олис войнух андуа 70—80 норма, но администрация эй заботиннухез сийд, чтобы обеспеччиэ хеболойл. Пиди азуо 8—9 пайвин прогулой сендах, что хеболойл эй суаннух аза меччях, конза хейле эй оллу достаточнойда мийрня кормуу.

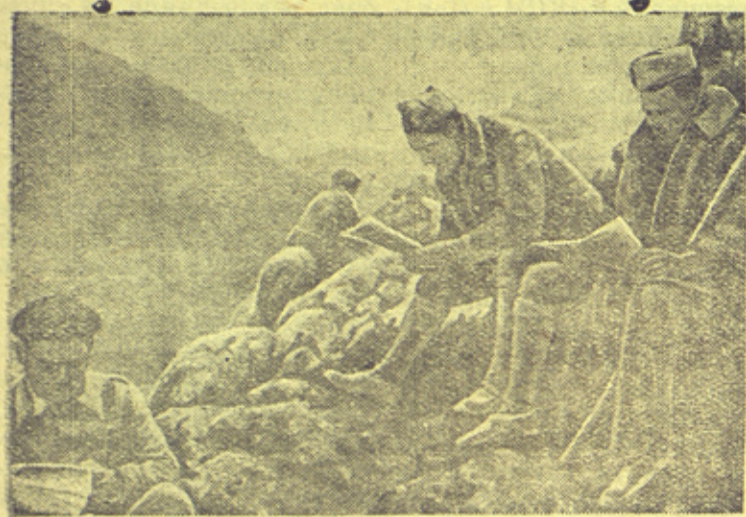
Паха примизра

Пушкинан чимизен колхозан председателая Осипов Николай (Вешкелүксен сельсоветта), он неграмотной, но уксай нарочно эй посещайче занятий э пуолен кууда. Вяха сийд, что иче эй посещайче, но агитируйчюу тойзий колхозниккой, чтобы эй кайдис занятийл. Декабрьн 25 пайвина ликвидатора кавуй председателаян квартаерах куччумах хандя школах, но хан эй лхтену, а мени вийнуа эччимах и омизен товарищойн ке пьянствуйчи кого илан и уби, и эй тувдидану занятийл омуа эмандий.

Куаухес: Луади го колхозан председателая чество омизен руаданан пас?

Ликвидатора.

Культурная работа среди байцов республиканской Испании.



На снимке: Байцы республиканской армии в перерыве между боями читают газеты и журналы, присланные Домом культуры.

Фото Бюро-клише ТАСС.

Фронтоил Испанияс

(ТАСС-н тийейтуксиэ мюё Парижас пай).

ВОСТОЧНОЙ ФРОНТА

Куй тийейтетех испанской оборонан министрстван официальнойс сводкас, республиканской войскаст декабрян 31 пайваня иллал успешно отразитых интервентойн 4 штурмуа Люсас коргевуол Вильянова де Мейя секторас. Укси участка, отетту интервентойл, оли тэувеллех яриллех отвоюду республикансколойн войсколойн решительнойл контратакал. Республиканцат захватитых интервентойс пай суури количества военнойда снаряжения.

Января 1 пайваня Сегре ёвен үлимэен юксун секторас части интервентой, кудамаз атакуйдих тэйдэ участка, каннеттих огромнойл кавотуксет ихмизэен состуавас, и хейян активности заводи заметно иланендүмэх.

Когульян секторас итальянсколойн дивизийн атакат он тэувеллех отразитту. Южноймбана интервентойл удайчых авиациян, танкойн и артиллериян огромнойн количеством поддержкал сийрдүё Кабасес пунктах сах (югах пай

Гранадельис). Интервентат каннеттих тэмэн үхтеүбөс суурет кавотуксет.

Республиканской авиация успешно бомбардировуйчи вражескойн войсколойн скоплениян пунктой и военнолой складирулой фронтан районас. Тэмэн бомбардировкап результатас зонас, займитус интервентойл, оли эрэхие вагевие взрывой и сүтүттих пожарат. Сидоудуноон воздушнойн боюп айгана он сорретту укси германской самолетта „Мессершмитт“.

АВИЦИЯН ДЕЙСТВИЯТ

Интервентойн авиация яткау зверски амбуо республиканскойн Испаниян гражданскойда населениюа.

Января 1 пайваня фашистат бомбардировуйдих главнойн госпиталин районуа Барселонас. Бомбардировкойн результатас лугнэхес айя жертвой.

Барселонан воздушнойн бомбардировкап айгана декабрян 31 пайваня оли тапетту 44 хенгиэ и 81 руанитту. Айээн руаниттулойн состояния он үлен югиэ.

РЕСПУБЛИКАНСКОЛЫН ВОЙСКОЛЫН МУЖЕСТВА

БАРСЕЛОНА, декабрян 30 пайваня. (ТАСС). Республиканскойн Испаниян министройн советан председатели киандүй кирьязен ке солдатын Англин Васкесан пуолех, кудай отличихес борьбас неприятельсколойн танкойн ке.

Васкес, действующейн уксинях, уничтожи фашистскойн танкап. Министройн советан председатели, поздравляйн геройда хэвен награждения ке медаллал „за храбрость“ кирьятау: „Тейян бригадан, куй Эброн армиян и Восточнойн армиян кай бойцат,

озутетех врагал, что итальянсколойн и германсколойн снарядойн тонват ни мидяй войя лудиз, конза хейл вастас сейзоу вооруженной рахвас, защищающей омуа независимостиэ кулис, заводойс, лабораторийс и окопойс“.

Газизтта „Френте рохотийейттау, что боюлойс восточнойл фронтал укси итальянсколойн танка оли уничтожитту республикансколойн унтер-офицерал Марриас Альваресал, а тойне — колмел солдатал: Пикола, Санчес и Винет.

БОРЬБА РВАЧЕСТВА И САМОВОЛЬНОСТИЭ ВАСТАХ

Января 2 пайваня 1939 в. райздраван профсоюзной организация совместно Приажан больничан и дет. яслилойн ке проводи общойн профсоюзной собраниян, кудамаз проработайчи партиян и правительстван постановленийн трудовоойн дисциплинап парендамизес и медалейн учреждениас трудовоис отличияс и трудовоис доблестис.

Мед. работникат единодушно одобрийдих тэмэ постановленийн, резко критикуйдих лодарилой и прогульщиккой ойизн руадан кескес, куйн, например, дезационнойн отрядан парикмахера Синкевич являйчех летунанну, рвачанну и прогульщиккана. Даннойн постановленийн светтах выпустимизех суате Синкевич аели кайкен вселеннойн, чтобы заработайя питкий рублий.

Имейяхез рвачестван фактат самовольнойс отлучкас руавон айгах, имейчюу выговоран.

Декабрян 31 пайваня чуасун айгах пайвал самовольно аей линнах вастуамах уутту вуотту и 2 пайваня эй туллух руадох. Собраниян уксимнализести трибуйттих райздравотдилал оттуа исполнения данной постановленийн т.-е. уволиз Синкевич руавос.

Тойзена трудовоойн дисциплинап нарушителя являйчех райздравотдилан счетовода Хлыстов, тоже имейчюу выговоран пьянкан тэх. Декабрян 31 пайваня опоздайчи руадох 10 минутал и 2 пайваня — 20 минутал. Собраниян трибуйтчюу нанна Хлыстовал нагүвих.

Больничан заведующейн врача тов. Зелинская омаз выступлениес саной, что тэмэ постановленийн хандя, куйн администраторуа варойн являйчех сууре на ихастуксева. Югей минул оли руадуа. Рахвас эга аскелел трибуйттих уллатту, старайттихес элия государственнойн средствойн и честнойн руаданен четтах, оттуа декретнойт отпускат. Мейян больничас мени декретнойт отпусках 8 хенгиэ 1938 вуоуден айгана.

Кетола, руадахуо 6 кууда больничас, полудчи декретнойн и эй туллу яриллех руадох и тойзет.

Туханзий рублий мейян социалистическойл муал пиди максуа нийл, кен недостоен оли получичие, ми мешайчи получичие честнойл руаданл путевкат домотдыхойн и санаторийейн.

Миня честно и добросовестно относимое руадох и получитту премия виэ энэмбэл обязывайчюу примножвэ кай минун руавот и званиен социалистическойн обществан благуа варойн.

САМСОНОВА.

НЕЧАЕВА.

Кирьязет редакциях

Эй прислушивайччей рабочолойн сигналоях

Эга кварал, конза манет меччях, бросайчех сильмих Гумбар-ручейн меччяпунктан муастерап Иванов руавон паха постановка, куйн биржевойс хозяйствас, настилкан прокладкас, дорогойн устройствас и н. и. Рабочолойн раставляйес Иванов эй соблюдайче безопасностин техникуа, эй проводи мероприватийей, кудамаз способствуйях руавон производительностин ностаттамизел.

Тэс пахас руавон постановкас рабочойт он айя кердуа критикуйду Иванову,

во хийн сен сиях, чтобы парандуа руадо, угрожайчюу рабочолой, кудамаз осмелитехез самомех санан хэвен адресал. Иванов, наверно, унохти, что критикан и самокритикан кавте мюё воймма хэвиттиэ нэ недостаткат, кудамаз имейях сия тэл пайвал мейян руавос.

Миня дуумайчен, что муастера Иванов нэллехпайн рубизуе принимайччемах критикан, куйн руавон парендамизен средстван и парандау оман руавон.

Мельников.

Налуадиэ инструкторойн руадо

Приажан райлеспродторга пуаксух командируйччов инструкторой меччя-участкойл рабочолойн снабжениян налуадиндуа варойн.

Күзүхез: мидя он инструкторат дуантту сидя варойн, чтобы рабочойт олдайсе снабдитут кайкил необходимолойл продуктойл?

Гумбар-ручейн меччяпунктал пуаксух кавүв инструктора т. Николаев, но хан эй оле ни митту-

муа руадуо кохендану. Ухтен керран Николаев тули меччяпунктал, сий мургинан и аей нэллех Кашканан меччяпунктал. Тойзэн керран хан тули декабрян 25 пайваня үөл и уувессах аей йваре сипаже үөнэ, даже эй ийвинүхез рабочолоях.

Райлеспродторгал пидяу обратнзе сууремби внимания инструкторойн руадох, особенно Николаеван руадох.

Обеспечиче колхознойн нуждат

Колхозан „Энзимайнен“, Пүхэйрвен сельсовиэттуа, председатели тов. Горячий үлен вэхан обрашайччов вниманияс сих нэх, чтобы выделиэ омил колхознойкойл хебуо пуун тувес омах паччих.

Например, эга пайвий он мойзий случайлой, что колхозникат каввэх колхозах „Широкое поле“ (Пүхэйрвен сельсовиэтта) и пакитах сивэлэ деньгах или руавон четтах хебуо, чтобы тувва кодик пууда.

А конза күзүт, куйн руадатэ омаз колхозас, то вастатах, что 1938 вуодес имейчёмбэ 200—250 трудопайвин, но хебуо үксикай эй аннета.

Колхозан правлениян пуолес айнос обижайтахез, что колхозникат пахойн

каввэх колхознойл руавол, но тэмэ он ясно, если ву правления эй интересуйччей и эй удовлетворийччейян просьбуа, то колхознойкойл каймавуу и желаниян мавнэ колхознойл руавол.

Тойне дило он мойне, что колхозас он мельниччү и трибуйтчюу пивнэ ремонтта, но тэх пайвэх суате ни колхозан правления, а мугаже и сельсовиэтта эй обрашайччов миттумуа вниманияс сен ремонтуйччемизех.

Миня дуумайчен, что кай намэ үлембана майнитут недостаткат, куйн колхозан правления, а мугаже и сельсовиэтта оттау вниманиян и азув соответствующойт выводат сих нэх.

Тиздэя.

Ответств. редактора Ф. ТЕРЕНТЬЕВ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Карельский Радио комитет созывает конференцию радио слушателей села Пряжа, 9 января 1939 года в 5 часов вечера в доме культуры.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Доклад о работе Радио узла связи.
После доклада кино.

Карельский радио комитет.

Объявление

Пряжинской типографии требуются ученики и наборщики. Типография.