

Пролетарии всех стран соединяйтесь!

КОЛХОЗНАЯ ПРАВДА

Орган Куркийского райкома КП(б) К.-Ф ССР и районного Совета

№ 16 (28) Выходит два раза в неделю

Цена 8 коп.

1 Год издания

ВОСКРЕСЕНЬЕ

23

ФЕВРАЛЬ
1941 г.

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА

На 1 месяц	75
" полгода	4 р. 50
" год	9 р. 00

20 ФЕВРАЛЯ ЗАКОНЧИЛА РАБОТУ XVIII ВСЕСОЮЗНАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Да здравствует Красная Армия и Красный Флот!

Сегодня наша любимая и славная Красная Армия, наш любимый и славный Военно-Морской Флот празднуют свою XXIII-ю годовщину.

Праздник вооруженных сил социалистического государства—это праздник всего народа, ибо Красная Армия—кровь от крови, плоть от плоти трудового народа.

Вся героическая история Красной Армии, начиная с ее зарождения в бурном 1918 году, свидетельствует о том, что у нашей славной и доблестной армии нет других интересов, кроме интересов трудового народа. И в этом ее коренное отличие от армий капиталистических стран.

В капиталистических странах армии служат орудием в руках эксплуататоров для подавления трудающихся, для захватнических войн. Красная Армия—единственная народная армия в мире, она воспитывается в духе защиты революционных завоеваний народа, в духе любви и преданности трудающимся, любви и преданности великому делу коммунизма. „Наша армия,—говорит товарищ Сталин,—есть единственная в мире, которая имеет сочувствие и поддержку со стороны рабочих и крестьян. В этом ее сила, в этом ее сила, в этом ее крепость“.

Красную Армию—армию освобождения рабочих и крестьян—любят и уважают не только в нашей стране ее любят трудающиеся всего мира. Вспомним, с каким восторгом встречали красных воинов-освободителей народы Западной Украины и Западной Белоруссии, Прибалтики и Бессарабии!

За 23 года своего существования Красная Армия покрыла свои боевые знамена неувядаемой славой. Созданная великими гениями человечества Лениным и Сталиным, Красная Армия, защищая завоевания первой в мире социалистической революции, разбила полчища белогвардейцев и интервентов. И после гражданской войны Красная Армия не раз била врагов, осмелившихся посягать на священные рубежи социалистического

государства рабочих и крестьян.

Бои у озера Хасан, у реки Халхин-Гол, бои с финской белогвардейской армией снова показали всему миру доблесть, героизм и непобедимость нашей Красной Армии. Эти бои, закончившиеся сокрушительным разгромом врагов СССР, показали вместе с тем, какую замечательную передовую технику дает советское государство Красной Армии и Красному Военно-Морскому Флоту.

На вооружении у нашей армии находится самая современная боевая техника. Это прямой результат героических усилий рабочего класса, прямой результат победы сталинских пятилеток, в итоге которых Советский Союз стал могучей индустриальной державой.

Капиталистический мир охвачен сейчас пожаром второй империалистической войны. Гибнут целые государства. Смерть империалистической войны неумолимо уничтожает огромные ценности, созданные веками человеческого труда. Война пылает на трех континентах: в Европе, Азии, Африке. В состоянии войны находится почти весь мир.

Благодаря мудрой сталинской внешней политике советского правительства СССР находится вне войны. Наш народ продолжает мирный, созидательный труд по построению коммунистического общества. Советское правительство не дало и не дает империалистическим группировкам вовлечь СССР в войну.

Именно потому, что большевистская партия и советское правительство хотят сохранить мир для наших народов, они изо дня в день совершенствуют боевую выучку и технику красных войск. Сильная и могучая Красная Армия и Флот—вот вернейшая гаранция мира. Но стремясь к сохранению мира, мы должны быть готовы в любую минуту во всеоружии встретить любую неожиданность, любого врага. Вот почему мы безостановочно укрепляем оборонную и хозяйственную мощь СССР.

Десятки миллионов со-

ветских граждан, проникнутые глубокой любовью к Красной Армии, делом показывают великую силу морально-политического единства советского общества. Дать Красной Армии и Красному Флоту больше оружия и лучшего качества, добиться дальнейшего расцвета социалистического общества— вот искреннее желание всех советских патриотов.

Партия большевиков требует от каждого из нас, где бы мы ни работали: на предприятии, или в колхозе, или в учреждении, — работать еще лучше, еще производительнее, еще инициативнее.

Сейчас Красная Армия усиленными темпами учится в обстановке, приближенной к боевой.

Под личным руководством народного комиссара обороны СССР маршала и Героя Советского Союза С. К. Тимошенко наши войска, выполняя указания великого Сталина, изучают опыт современных войн, воспитываются в духе беспрекословной дисциплины, четкой организации, упорства, настойчивости, храбрости, инициативности. Войска проходят боевую выучку в суровых условиях, привыкая к воинскому труду, тяжелым лишениям и испытаниям.

Товарищ Сталин учит держать народ в мобилизационной готовности, чтобы никакая „случайность“ не могла застигнуть нас врасплох.

Врагам СССР и впредь должно быть неповадно совать свое свиное рыло в советский огород! А если кто и осмелится нарушить наш мирный труд, посягнуть на наши границы, то они получат сокрушительный удар Красной Армии, которая помнит слова Ленина: „...Отучить их так, чтобы они детям, внукам и правнуку своим заподлицо этой штуки не делать“.

Да здравствует Красная Армия и Красный Военно-Морской Флот! Да здравствуют красные воины, славные защитники нашего мирного труда, нашей великой родины!

За родину, за Сталина?

Героическая Красная Армия в последние годы еще и еще раз показала себя самой организованной, боеспособной и могучей армией во всем мире. Яркими примерами служат бои у озера Хасан, в районе реки Халхин-Гол, в западных областях Уссурийской и Белоруссии и с белофиннами.

Не сбылись мечты иностранных военных специалистов „О неприступности линии Маннергейма“. Красная Армия разгромила эту линию. Помню день боевых действий 4 марта 1940 года.

От командира батальона я получил приказ о взятии небольшого полуострова в районе реки Вуоксы. Возвращившись в роту, я поставил задачу перед командирами взводов. Приказ был краток и понятен „Начать атаку в 13 часов, завладеть полуостровом, уничтожить белофиннов, находящихся там. Артиллерийская подготовка началась за 1 час до атаки. Расстояние, отделявшее нас от финских окопов было 500—600 метров, и позволяло видеть, как финские солдаты выскакивали из одного окопа в другой, в панике бросаясь из стороны в сторону. Но меткий огонь наших артиллеристов везде настигал их. Обломки бревен, куски камней взлетали на воздух, пыль и дым окутывали вражеские окопы.

Еще и еще раз бойцы проверяли оружие и гранаты. Многие тут же подали заявления в партию и комсомол.

Все готово!

Время 13 часов. В боевом порядке взводы вышли на исходный рубеж. Артиллеристы перенесли огонь в глубь полуострова. Следуя за огневым шквалом, бойцы быстрым броском приблизились к вражеским окопам. Я находился в первом взводе наступающей роты. Расстояние до финнов оставалось 150—170 метров.

Чувствуя свою гибель, белофинны выскакивают из передних окопов и бегут вглубь, но многие из них, настигнутые огнем ручных и станковых пулеметов, падают.

Младший политрук Федоров, выбрасывает лозунг: „За безопасность города Ленина“, „За товарища Сталина“, —вперед товарищи!

Мощный крик „Ура“, и бойцы кинулись в атаку с возгласами „За родину“ „за Сталина“!

В окопы финнов полетели гранаты, короткий штыковой удар и полуостров наступил.

После боя финны оставили много убитых, и только небольшая куча, воспользовавшись лыжами, удрали восьмая. Пленных взяли 18 человек, несколько из них были ранены. Преследовали противника до наступления темноты.

Командиру батальона я сообщил по телефону о выполнении приказа и готовности выполнить следующие боевые задания комбат приказал организовать оборону и ждать подхода своих соседей.

Как потом я выяснил, некоторые бойцы имели ранения, но ни слова не говорили до выполнения поставленной задачи.

Хорошо помнится и день 6 марта 1940 года.

Наступление вели вдоль железной дороги на Выборг. В районе поселка Х. был упорный, жестокий бой. Финны старались всеми силами удержать наступление. На небольшом участке они сконцентрировали большие силы. Наступали. До противника оставалось 200—250 метров. Но закончить атаку мне не удалось. В один из моментов перестрелки я был тяжело ранен, подбежавшему ко мне политруку только смог произнести: „Вы продолжайте наступать, прощайтесь... Теряя сознание я не сомневался, что победа будет за нами.

Очнулся я в больнице г. Ленинграда, где пролежал около 6 месяцев, после чего я снова был готов принять на себя командование и вести подразделение в бой.

Нет возможности выразить словами патриотизм бойцов к своей родине, любовь к вождю народов товарищу Сталину, пенависть и злобу к врагам нашей родины.

Бойцы, командиры и политработники славно хранят боевые традиции Красной Армии и в грядущих боях за свою родину снова покажут образцы героизма, мужества и преданности делу партии Ленина—Сталина.

Б. Павлов.

Сотрудник Куркийского райвоенкомата.

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

ПРОДОЛЖЕНИЕ ДОКЛАДА тов. МАЛЕНКОВА

Задача заключается в том, чтобы руководители предпринятий, конструкторы, работники научно-исследовательских институтов и лабораторий, инженеры, техники, мастера, передовые рабочие непрестанно работали над усовершенствованием техники, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

Наши работники промышленности и транспорта обязаны полностью использовать огромные возможности социалистического строя для расцвета технической мысли и для скорейшего внедрения новых достижений техники в производство. Необходимо особое внимание уделять вопросам новой техники, непрестанно работать над усовершенствованием техники, над освоением производства новых машин, материалов и изделий.

О себестоимости выпускаемой продукции. Многие факты, товарищи, показывают, что руководители предприятий промышленности и транспорта перестали по-хозяйски считать, калькулировать, бречь народную копейку.

Большие убытки терпят наши предприятия вследствие пережога топлива, непроизводительного расхода сырья, больших отходов ценнейших материалов, неэкономного расхода электроэнергии. Такое расточительное ведение хозяйства антинародно. Оно ничего общего не имеет с нашим социалистическим хозяйством, где должны быть на строжайшем учете, должны быть производительно использованы каждая копейка, каждый килограмм топлива, сырья, каждый агрегат и станок.

Руководители многих предприятий привыкли к тому, что им все дается в готовом виде, забыли о хозрасчете, сжились с нарушениями финансовой дисциплины, сжились с бесхозяйственностью и равнодушно относятся к тому, что за материальный ущерб, нанесенный ими, в результате плохого хозяйствования, расплачиваются государство.

Себестоимость продукции—основной показатель, характеризующий качество всей работы предприятия. Чтобы правильно руководить работой предприятий, надо знать фактические расходы на единицу изделия по основным элементам себестоимости—заработная плата, стоимость сырья, топлива и электроэнергии, амортизационные начисления, административно-управленческие расходы и направлять экономическую сторону деятельности предприятия так, чтобы планы по себестоимости и по прибылям безусловно выполнялись.

Задача заключается в том, чтобы покончить с бесхозяйственным ведением дела, овладеть экономической стороной деятельности предприятия, максимально использовать внутренние ресурсы предприятия.

Необходимо систематически снижать себестоимость выпускаемой продукции всячески укреплять хозрасчет, решительно выкорчевывать расточительство.

Вопросы заработной платы. Товарищи правильная организация заработной платы является важнейшим условием роста производства. Руководящим принципом во всей нашей политике в области заработной платы является принцип материальной заинтересованности трудающихся в результатах труда. Этот принцип осуществляется у нас в виде сдельной системы оплаты для рабочих, премиальной системы для руководящих работников и в виде поощрения квалифицированного труда сравнительно с неквалифицированным.

Сдельщина и премиальная система являются важнейшими рычагами в деле повышения производительности труда, а следовательно и развития всего нашего народного хозяйства.

На практике в области заработной платы этот руководящий принцип нарушается нередко. Часто имеет место гнилая практика, заключающая в том, что вслед за поощрением хорошо работающих к их уровню заработной платы искусственно подтягивается заработка рабочих и тех групп рабочих, которые отстают в производительности труда, не повышают своей квалификации и не выполняют норм выработки.

Бывает и так, как это имело место до последнего времени в угольной промышленности, а может быть есть на некоторых угольных шахтах еще и сейчас, когда работающие на подземных работах получали меньше, чем работающие на поверхностных работах.

Именно в результате этих недостатков в организации заработной платы до сих пор на наших предприятиях существует немалая прослойка рабочих, не выполняющих нормы выработки.

Такому положению противостоят руководители и мастера на многих предприятиях, которые поощряют уравниловку в заработной плате и тем самым сдерживают дальнейший рост производительности труда. Руководители пред-

приятий и мастера часто уклоняются от повышения норм выработки даже тогда, когда этого настоятельно требуют применение передовой техники и организационно-хозяйственные мероприятия.

Задача заключается в том, чтобы поощрять хорошо работающих и до конца ликвидировать гнилую практику уравниловки в области заработной платы. Руководители предприятий, начальники цехов и мастера обязаны осуществлять повышение норм выработки по мере введения передовой техники и организационно-хозяйственных мероприятий.

Необходимо, товарищи, в области заработной платы строго и последовательно проводить принцип материального поощрения хорошо работающих, осуществляя его в виде сдельной системы оплаты для рабочих, премиальной системы для руководящих работников и в виде большей оплаты квалифицированного труда сравнительно с неквалифицированным.

О прогулках и самовольных уходах. Проведение в жизнь Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июня 1940 года „О переходе на восьмичасовой рабочий день, на семидневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятия и учреждений“ значительно улучшило состояние трудовой дисциплины на предприятиях.

Однако, товарищи, прогулы на многих фабриках, заводах, рудниках, шахтах, железных дорогах

еще далеко не прекратились. Часть руководителей хозяйственных, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций на предприятиях плохо ведут работу по укреплению трудовой дисциплины. Такие

руководители восприняли задачу борьбы с текущестью рабочей силы и прогулами, как кратковременную кампанию и забыли о том, что прогулы и самовольные уходы наносят огромный вред государству, срывают выполнение производственных планов, сокращают выпуск промышленной продукции. Прогулы—это бич производства.

Необходимо, товарищи, полностью ликвидировать прогулы. Мы располагаем, товарищи, данными о расстановке в системе промышленных наркоматов на 214 тысяч специалистов с высшим образованием и 164 тысячи специалистов со средним специальным образованием. Эти данные следующим образом характеризуют расстановку специалистов в промышленности.

Из 214 тысяч специалистов с высшим образованием 95 тысяч человек, или 45 проц. находятся в различных учреждениях системы наркоматов, 51 тысяча человек, или 24 проц.—в водоупралениях промышленных предприятий и только 68 тысяч человек, или 31 проц. всех специа-

листов с высшим образованием находятся в промышленных предприятиях непосредственно на производстве.

Из 164 тысяч специалистов со средним специальным образованием 41 тысяча человек, или 25 проц. находятся в различных учреждениях наркоматов, 41 тысяча, или 25 проц. находятся в водоупралениях промышленных предприятий и 82 тысячи человек, или 50 проц. находятся в промышленных предприятиях непосредственно на производстве.

В Наркомате нефтяной промышленности только 20 проц. специалистов с высшим образованием работает непосредственно на производстве; в Наркомате электростанций—только 16 проц.; в Наркомате угольной промышленности—27 проц.; в Наркомате рыбной промышленности только 9 проц.; в Наркомате лесной промышленности—24 проц.

Подобная картина в расстановке и использовании специалистов с высшим образованием и в других промышленных наркоматах.

Такая неправильная практика использования инженеров и техников наносит вред нашему народному хозяйству, лишает предприятия надлежащего технического руководства. Достаточно сказать, товарищи, что при наличии в промышленности большого количества специалистов с высшим образованием на тех должностях, которые должны быть замещены инженерами, этих специалистов оказывается крайне недостаточное количество.

В составе начальников цехов на предприятиях имеется всего лишь 22 проц. специалистов с высшим образованием, в составе заместителей начальников цехов 32 проц., в составе начальников смен, пролетаров, отделов, участков, агрегатов—20 проц. и в составе цеховых инженеров только 60 проц. Все остальные работники указанных выше должностей не имеют специального технического образования.

Аппарат управления хозяйством, как и весь государственный аппарат нашей страны, имеет огромное значение. В этом аппарате должно работать известное количество квалифицированных инженеров и техников. Но совершенно ненормально, когда этот аппарат раздувает свои штаты и использует инженеров и техников на канцелярской работе, отвлекая тем самым их с производства.

Необходимо исправить

(Продолжение смотрите на 3-й стр.).

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

ПРОДОЛЖЕНИЕ ДОКЛАДА тов. МАЛЕНКОВА

ненормальность в расстановке кадров инженеров и техников и направить часть специалистов, работающих в центральных и местных хозяйственных учреждениях, на предприятия для укрепления технического руководства производством.

Необходимо всемерно укрепить на предприятиях техническое руководство производством.

В отношении молодых, оканчивающих вузы специалистов, необходимо установить такой порядок, чтобы каждый окончивший высшее учебное заведение получал производственный опыт на предприятии, проходил в обязательном порядке стаж практической работы — помощника мастера, мастера, инженера в цеху.

О мастере. Большую роль, товарищи, в деле наведения порядка на наших предприятиях, в деле правильной организации труда и обеспечения строжайшей дисциплины технологического процесса должны сыграть мастера.

IV

Организационные задачи парторганизаций в области промышленности и транспорта

Товарищи, для того, чтобы успешно разрешить задачу подъема промышленности и транспорта, необходимо значительно улучшить нашу организационную работу в области промышленности и транспорта.

Товарищ Сталин учит нас, что сами хозяйствственные успехи, их прочность и длительность целиком и полностью зависят от успехов партийно-организационной и партийно-политической работы, что без этих условий хозяйственные успехи могут оказаться построеными на песке.

Какие меры нужно принять по линии организационных задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта?

Прежде всего тут речь идет о том, что, в целях усиления помощи наркоматам и предприятиям промышленности и транспорта, необходимо иметь в городах, областях, краях и республиках с развитой промышленностью не одного, а несколько секретарей горкомов и обкомов партии по промышленности,

соответственно основным отраслям промышленности, имеющимся в городе, области, крае, республике, а также там, где это нужно, секретаря по железнодорожному транспорту и секретаря по водному транспорту.

Известно, что сейчас у нас в горкомах и обкомах

вятся ликвидации этих недостатков.

О том, как справляются горкомы, обкомы и ЦК компартий с делом подбора секретарей по промышленности и транспорту, надо будет уже в ближайшее время судить по результатам работы промышленности и транспорта по отдельным городам, областям, краям и республикам.

Второй важнейшей организационной задачей является значительное усиление внимания партийных организаций к делу подбора кадров, работающих в промышленности и на транспорте.

Прежде всего необходимо изучать, хорошо знать хозяйственных и инженерно-технических работников промышленных предприятий и железных дорог. Без такого изучения и без знания людей нельзя правильно и во-время решить вопрос о замене негодных работников и о выдвижении способных, инициативных людей.

Необходимо, товарищи, покончить с бумажным, канцелярским изучением работников.

Надо покончить с биологическим подходом при подборе кадров и проверять работников на деле, оценивать их по работе, а не руководствоваться анкетными данными.

До сих пор, несмотря на указания партии, во многих партийных и хозяйственных органах при назначении работника больше занимаются выяснением его родословной, выяснением того, кем были его дедушка и бабушка, а не изучением его личных деловых и политических качеств, его способностей.

Основным вопросом в деле подбора кадров является вопрос о правильном выдвижении новых работников. Надо смелее выдвигать хороших, способных, инициативных работников, умеющих организовать живое дело.

При этом надо усвоить, что речь идет о выдвижении не только партийных, но и непартийных большевиков.

Среди беспартийных многочтных и способных работников, которые, хотя не состоят в партии, не имеют коммунистического стажа, но работают часто лучше, добросовестнее, чем некоторые коммунисты со стажем.

Товарищ Сталин не раз высмеивал тех работников, которые думают, что на руководящие должности можно выдвигать лишь партийных товарищей. В 1931 году на совещании хозяйственников товарищ Сталин говорил: «Некоторые товарищи думают, что на руководящие должности на фабриках, на заводах можно выдвигать лишь партийных

товарищ. На этом осно-

вании они нередко оттирают способных и инициативных беспартийных товарищ.

Выдвигая способных и инициативных работников, надо своевременно ставить вопрос о замене негодных, слабых, безвольных работников, заменять болтунов, не способных организовать живое дело.

Нередко бывает, что заведется такой никчемный, не способный на живое дело болтун и годами губит дело. А наши наркоматы, обкомы, горкомы партии спокойно взирают на это и не принимают мер к тому, чтобы вышибить такого, с позволения сказать, «работника».

Бывает у нас нередко так. Получит завод срочное задание по выпуску особо нужной продукции. А во главе этого предприятия стоит горе-хозяйственник, не работник, способный выполнить это задание, а болтун.

Спросит секретарь обкома такого директора, как идет дело с выполнением задания, а болтун отвечает: «Нажимаем, товарищ секретарь». Ну, секретарь и доволен. Раз нажимает, значит дело будет.

Однако вскоре выясняется, что никакого дела нет и задание не выполняется. Снова спрашивает директора секретарь обкома: «В чем дело, почему не выполняется задание?». «Осваиваем, товарищ секретарь», — отвечает болтун. Секретарь удовлетворяется и этим ответом. Раз человек осваивает, значит будут скоро результаты. Но дело вперед не движется. Опять запрос к директору: «Почему до сих пор не выпускаете продукции?».

«Заедает, товарищ секретарь, на днях поправим дело». Проходит время, нет никакой продукции. «Что у вас делается на заводе?», — спрашивает секретарь. «Устранием неполадки и неувязки», — отвечает болтун.

Так и морочит без конца голову, и если, товарищи, паче чаяния все же такой директор с большим запозданием выпустит немного продукции, то не ждите, что у такого директора продукция будет выпускаться систематически. Ждите наверняка, что скоро он прекратит этот выпуск. И если его спросят: «Что случилось, почему вы только что начали выпускать продукцию и уже прекратили?» — так и знайте, что болтун и тут найдет вам ответ в таком

случае обязательно заявит: «Заделы все съедены».

Вот так и водят за нос наших секретарей обкомов такие горе-руководители предприятий, такие болтуны.

Вооружились эти болтуны словечками: «осваивает», «заедает», «устраняет неполадки и неувязки», и живут себе за государственный счет, расходуют громадные средства, а в народное хозяйство ничего не дают.

А многие наши руководители слушают такие ответы и удовлетворяются ими, хотя в точности не знают, что, собственно, хочет сказать горе-хозяйственник. Получается, как это в песне поется, — «...и кто его знает, на что намекает». (Смех). В песне, правда, в конце концов выясняется, о чем идет речь. Там, как вы помните, сердце принимает некоторое участие в этом деле, и дело проясняется. А вот в отношении болтунов дело так и остается неразгаданным. Тут сердца, видимо, мало. Надо головой поработать и раскусить во-время болтуна.

Пора, товарищи, вытащить такого сорта хозяйственников на свет божий. Болтунов, людей не способных на живое дело, нужно освобождать и ставить на меньшую работу, безотносительно к тому, являются они партийными или беспартийными.

Есть у нас, товарищи, и работники другого типа — невежды. Есть у нас и такие. Невежда — это человек, который ничего не знает и знать ничего не хочет. Невежда технику не изучает, новой техники не признает, о технологии понятия не имеет, в экономике предприятия не разбирается и не желает разбираться. Зато зазнайства у такого невежды хоть отбавляй.

Невежда убежден в том, что он все знает и ему изучать нечего, и нет такой силы в природе, которая могла бы убедить невежду в том, что он чего-то не знает.

Об одном из своих героях Салтыков-Щедрин писал: «Он не был ни технолог, ни инженер... Он ничего не знал ни о процессе образования рек, ни о законах, по которым они текут вниз, а не вверх, но был убежден, что стоит только указать: от сих мест до сих — и на протяжении отмеренного пространства, наверное, возникнет материк, а затем по-прежнему, и направо и налево, будет продолжать течь река».

Окончание на 4-й стр.

XVIII Всесоюзная конференция ВКП(б)

ОКОНЧАНИЕ ДОКЛАДА тов. МАЛЕНКОВА

Существуют подобные невежды и в наше время. Займет такой невежда пост директора ли предприятия, начальника ли дороги или другой какой пост и ничего слушать не хочет. Ты ему говоришь о новой технике, о необходимости улучшения технологического процесса, о наведении чистоты и порядка на предприятии, а он сидит по уши в грязи, сидит прочно на своей невежественной основе и не обращает внимания ни на какие советы, ни на какие указания. (В зале оживление). Я, дескать, сам соображаю, я сам все могу. Да еще обычно кичится своим пролетарским происхождением.

Само собой разумеется, что нечего ждать от такого, с позволения сказать, руководителя перехода на производство новой продукции лучшего качества и введение новой техники.

Надо, товарищи, разоблачать таких невежд и гнать их в шею от руководства. Нельзя терпеть невежд во главе предприятий и вообще на руководящих постах. Они только портят живое дело.

Но для того, чтобы своевременно заменять негодных работников, для того, чтобы во-время выдвигать новых людей, знатоков своего дела, надо, товарищи, исправить положение дел с изучением, подбором кадров как в партийных, так и в хозяйственных организациях.

В частности, надо решительно улучшить работу заместителей наркомов по кадрам, которые работают уже давно, однако до сих пор проявили себя очень и очень слабо.

Несколько слов, товарищи, о политотделах железнодорожного и водного транспорта.

Тут следует сказать одно — *закончить с отрывом* политотделов железнодорожного и водного транспорта от территориальных партийных организаций и сделать политотделы подотчетными обкомам и горкомам партии.

Нужно прямо и открыто сказать, что политотделы на транспорте, особенно на железнодорожном, работают крайне неудовлетворительно. Политотделы работают по-канцелярски, вместо работы занимаются сбором многочисленных сводок с мест, посыпают огромное количество телеграфных и письменных директив.

Многие политотделы превратились в плохой придаток ведомственных учреждений транспорта, они замазывают ведомственные недостатки и не выполняют даже такой элементарной обязанности, как сигнализация парторганам о недостатках в работе транспорта.

Находятся такие работники политотделов, которые забыли о своих большевистских обязанностях перед партией и страной, обрели себе спокойную жизнь за счет государства и стоят в стороне от работы по подъему транспорта.

Товарищи, из организационных вопросов следует остановиться далее на вопросе о хозяйственно-производственных активах.

Надо сказать, что у нас за последнее время ослабла работа с активом. Во многих наркоматах вовсе забросили эту работу и не создают активов.

Это не в малой степени объясняется зазнанием некоторых наших руководителей.

Такие руководители считают, что они сами все знают и не нуждаются в том, чтобы посоветоваться с активом, чтобы учесть опыт низовых работников, инженеров, техников, стахановцев.

Такие руководители боятся развернуть критику и самокритику.

Такие руководители забывают то, чему учит нас товарищ Сталин.

Вы помните, как тов. Сталин на совещании стахановцев благодаря участникам совещания за помощь, которую они оказали своими выступлениями и совещаниями. Тов. Сталин на этом совещании говорил: «Разве можно сомневаться в том, что руководители, пренебрегающие этим опытом, не могут считаться настоящими руководителями?».

Необходимо восстановить значение производственно-хозяйственных активов на предприятиях и в наркоматах.

Активы должны играть значительную роль в деле лучшего использования опыта низовых хозяйственных и партийных работников, инженеров, техников, стахановцев. Активы должны играть значительную роль в разъяснении работникам промышленности значения важнейших мероприятий в области промышленности и транспорта. Активы надо собирать как с привлечением на них работников различных отраслей промышленности, так и по отдельным отраслям промышленности и транспорта. Хозяйственные руководители и партийные организации обязаны тщательно готовить собрания активов с тем, чтобы обеспечить на них серьезное и деловое обсуждение поставленных вопросов.

Теперь о соцсоревновании и стахановском движении. О значении его говорить нечего. Я хочу отметить только, что у нас на многих предприятиях партийные и профсоюзные организации неудовлетворительно руководят делом

соцсоревнования и стахановским движением.

Только формальным отношением к руководству стахановским движением можно обяснять, что на предприятиях могут ужаться такие факты, как охват стахановским движением на предприятии половины и более всех рабочих и наличие в то же время на этом предприятии грязи и захламленности в цехах, наличие большого количества рабочих, не выполняющих нормы, и даже невыполнение этим предприятием своих производственных планов.

Необходимо всемерно развивать стахановское движение, направлять инициативу стахановцев на повышение производительности труда, на разрешение важнейших вопросов производства, на подтягивание отстающих участков производства.

Наконец, товарищи, последний вопрос. Речь идет о том, что на предприятиях все еще продолжается неправильная практика проведения в рабочее время собраний, заседаний, совещаний общественных организаций.

Вот почему в проекте резолюции, разданной вам, предлагается безусловно воспретить партийным, советским, профсоюзным и другим общественным организациям:

а) созыв на предприятиях и в учреждениях в рабочее время собраний, заседаний и всякого рода совещаний;

б) вызов в рабочее время рабочих и служащих;

в) снятие рабочих и служащих предприятий и учреждений для посылки их на проведение текущих кампаний или в командировки по шефским и т. п. делам;

г) отвлечение в рабочее время рабочих и служащих предприятий и учреждений от их непосредственной работы для участия по поручению общественных организаций в обследовательских комиссиях и бригадах.

Нужно раз навсегда установить, что рабочие и служащие предприятий и учреждений выполняют поручения общественных организаций только в нерабочее время.

Таковы меры, которые нужно принять по линии организационных задач парторганизаций, чтобы ликвидировать недостатки в работе промышленности и транспорта.

* * *

Товарищи, наша промышленность была и есть база развития всего народного хозяйства. Промышленность была и есть руководящее начало во всей системе на-

родного хозяйства. Промышленность ведет вперед все наше социалистическое хозяйство, включая сельское хозяйство и транспорт. Промышленность была и есть база оборонной мощи страны.

Задача заключается в том, чтобы неустанно двигать вперед дело развития социалистической промышленности.

Новые и большие задачи стоят перед нашей промышленностью и транспортом в 1941 году. Необходимо дело организовать так, чтобы уже в этом году ни в одной области, ни в одном городе и промышленном центре не осталось ни одного отстающего предприятия.

В нашей промышленности не должно быть отстающих предприятий. Все заводы, фабрики, шахты, железные дороги обязаны выполнять план.

Бороться за выполнение плана, обеспечить выполнение плана, работать по плану, это значит:

а) выполнять годовой, квартальный и месячный планы по выработке продукции не в среднем, как это было до сих пор, а равномерно, по плану, по заранее разработанному графику производства готовой продукции;

б) выполнять план не только в среднем по отрасли промышленности, как это было до сих пор, а выполнять его по каждому предприятию в отдельности;

в) выполнять план не только в среднем по предприятию, как это было до сих пор, но выполнять план ежедневно, в каждом цехе, в каждой бригаде, на каждом станке и в каждой смене;

г) выполнять план не только по количественным показателям, но обязательно и качественно, комплексно, по ассортименту с соблюдением установленных стандартов и по установленной планом себестоимости.

Мы должны и можем добиться уже в ближайшее время дальнейшего подъема нашей промышленности и транспорта. Промышленность и транспорт должны и будут работать значительно лучше, будут давать продукцию по всем отраслям гораздо больше и более высокого качества.

Под испытанным и мудрым руководством вождя народов товарища Сталина наша великая родина пойдет вперед к новым, решительным победам коммунизма. (Бурные аплодисменты. Все встают).

не видеть крупных недостатков в работе промышленности и транспорта. Терпимость к этим недостаткам чрезвычайно опасна и вредна.

Нельзя терпеть чтобы у нас где-либо жили и процветали настроения благодушия и довольства достигнутым. Такие настроения делают работников нетребовательными и слепыми в отношении к недостаткам. Такие настроения не к лицу большевикам.

Большевик должен отличаться непримиримостью к недостаткам, требовательностью к себе, ко всей своей работе. Этому учит нас товарищ Сталин. (Аплодисменты).

Для большевика интересы государства, интересы своей родины должны быть превыше всего. Большевик должен быть дисциплированным в выполнении решений партии и правительства. Закон есть закон для всех. Мы все слуги государства. Этому учит нас товарищ Сталин (Аплодисменты).

Большевик должен быть подлинным борцом против рутины в вопросах новой техники, новой продукции, новых методов производства. Надо воспитывать у наших работников вкус к тому, чтобы овладеть техникой, выдвигать таких людей, которые способны оседлать технику, ибо техника без людей есть хлам. Большевик, революционер в технике, в хозяйстве — тот кто умеет ломать устаревшие традиции, заменять их новыми и идти вперед. Этому учит нас товарищ Сталин. (Аплодисменты).

Нет сомнения в том, что наша партия, свято выполняя указания товарища Сталина, мобилизуя всю массу рабочих, служащих, инженеров и техников, в кратчайшие сроки добьется исключительной организованности, максимальной производительности в работе промышленности и транспорта. Промышленность и транспорт должны и будут работать значительно лучше, будут давать продукцию по всем отраслям гораздо больше и более высокого качества.

Под испытанным и мудрым руководством вождя народов товарища Сталина наша великая родина пойдет вперед к новым, решительным победам коммунизма. (Бурные аплодисменты. Все встают).

ЗА РЕДАКТОРА

Н. Игнатьев.