

«Библиорегион - 10»

Ежегодное республиканское совещание руководителей муниципальных общедоступных библиотек Республики Карелия. Вторая сессия в формате вебинара (на платформе ZOOM)

«Развитие библиотек в условиях новых стратегических задач»

10 декабря 2020 г.

Стендовый доклад

«Персонал библиотеки: возможности и перспективы развития в рамках национального проекта «Культура»

Качество человеческих ресурсов является важным фактором, влияющим на эффективность работы современной библиотеки.

Классическое представление о библиотекаре как о человеке, который отвечает за книги на полках, устарело и просто не подходит для XXI века. Вопрос, каким должен быть его труд, становится всё более актуальным по мере того, как сфера деятельности библиотек расширяется и включает в себя взаимодействие с широким спектром материальных и электронных носителей. Каковы роли библиотеки в «новом мире»? Каким библиотекарем необходимо быть сегодня, чтобы отвечать на «вызовы времени»?

Библиотеки – один из главных приоритетов культурной политики государства. Возрастание роли библиотек в решении экономических, социальных и культурных задач развития страны предполагает обеспечение отрасли квалифицированными, мотивированными на результат и развитие кадрами.

В настоящее время существует определённый разрыв между требованиями интенсивно меняющейся библиотечной практики, развитием новых услуг и форм обслуживания пользователей и имеющимися профессиональными компетенциями сотрудников библиотек. Запросы пользователей предполагают наличие новых профессиональных навыков, актуальных компетенций библиотечных работников. Вопрос подготовки квалифицированных кадров, формирования у сотрудников библиотек современных компетенций остаётся по-прежнему одной из самых важных задач ([«Стратегия развития библиотечного дела в Российской Федерации на период до 2030 года»](#), раздел III «Развитие основных направлений библиотечного дела», подраздел 5 «Кадровое обеспечение развития библиотечного дела»).

Реализация данного направления предусматривает:

- формирование единого механизма государственного заказа на обучение (среднее профессиональное и высшее образование по направлениям подготовки высшего образования – бакалавриата и магистратуры «Библиотечно-информационная деятельность»), профессиональную переподготовку и регулярное повышение квалификации сотрудников по ключевым направлениям модернизации отрасли;

- расширение профилированного целевого обучения специалистов по направлению подготовки высшего образования – магистратуры «Библиотечно-информационная деятельность»;

- развитие на базе федеральных и региональных библиотек практикоориентированного обучения по дополнительным профессиональным программам и переподготовке профильных специалистов, в том числе с использованием электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, развитие онлайн-образования;

- формирование нормативно-правовой базы (утверждение профессиональных стандартов специалистов библиотечно-информационной деятельности и разработка новых образовательных стандартов) с учетом усиливающейся полифункциональности видов деятельности современных библиотек;

- разработку комплекса мер по привлечению в профессию молодых специалистов и закреплению их в библиотеках с учётом региональных особенностей;

- формирование системы подготовки квалифицированных кадров по специальностям: реставраторов и хранителей фондов, специалистов в области цифровой грамотности населения;

- разработку системы подготовки цифровых волонтеров – помощников библиотекарей в обучении населения цифровой грамотности и проведения мероприятий, продвигающих идеи цифровой грамотности и т.д.

«Библиотеки – генераторы социальных изменений в каждом регионе»

Ольга Ярилова

11-12 ноября 2020г., в Санкт-Петербурге на базе Российской национальной библиотеки состоялось Ежегодное совещание руководителей федеральных и центральных региональных библиотек [«Библиотечная профессия и научно-образовательная работа библиотек»](#). Мероприятие проходило в онлайн-режиме. Заместитель Министра культуры РФ Ольга Ярилова в своём выступлении акцентировала внимание на приоритетных направлениях культурной политики государства, в частности, на формировании современной системы непрерывного образования специалистов библиотечно-информационной сферы с ориентацией на национальный проект «Культура».

На совещании Ольга Ярилова объявила о создании на базе Российской государственной библиотеки Центра непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры. Он откроется в 2021 году. В рамках Центра будут разрабатываться специальные (целевые) программы, образовательные программы в библиотечной сфере. Часть программ уже подготовлена. В этом году был реализован пилотный проект: на базе Российской государственной библиотеки прошли обучение первые 50 человек. Организаторы проекта увидели востребованность предложенных образовательных программ повышения квалификации.

В рамках работы Центра непрерывного образования в 2021 году будут запущены 4 программы, ориентируемые на специалистов публичных библиотек России, реализация которых осуществляется при поддержке Министерства культуры Российской Федерации на безвозмездной основе:

- «Актуальные аспекты организации и осуществления деятельности библиотек нового поколения» (72 ак. часа);
- «Основы стабилизации документов» (36 ак. часа);
- «Превентивная консервация документов» (36 ак. часа);
- «Менеджмент в консервации документов» (36 ак. часа).

В ближайшее время предложения зарегистрироваться на обучение будут направлены в регионы.

«Библиотеки – интеллектуальные центры и центры развития»

Вадим Дуда

Подробнее о деятельности Центра непрерывного образования рассказали генеральный директор Российской государственной библиотеки Вадим Дуда и директор Департамента модельных библиотек Российской государственной библиотеки Анастасия Дятловская. Центр непрерывного образования будет действовать в рамках федерального проекта «Творческие люди» национального проекта «Культура». С 2019 года подобные центры создаются на базе ВУЗов, в 2021 году его впервые откроют в библиотеке.

Вадим Дуда рассказал об особенностях обучения: «Центр будет создавать именно образовательные программы, посвященные тем новым компетенциям и новым подходам, которые так нужны библиотекам. Это не значит, что это будет делаться в ущерб нашим классическим образовательным и научным функциям. Это значит, что это будет в качестве дополнения, чтобы ответить на вызовы текущего временного контекста».

Глава «Ленинки» отметил, что в центре внимания должна быть не только цифровизация, но и классические библиотечные услуги: «Мы должны сохранить нашу библиотечную классику, классические направления деятельности, должны внимательно изучать опыт, связанный с реализацией проекта модельных библиотек, с проведением исследований, в том числе мониторинга фондов. И создавать образовательные и научные программы, соответствующие этой деятельности, неустанно заботиться о повышении квалификации и развитии компетенций библиотечных работников».

Тему Центра непрерывного образования РГБ продолжила Анастасия Дятловская, директор Департамента модельных библиотек Российской государственной библиотеки, которая является координатором проекта модернизации муниципальных библиотек в рамках реализации национального проекта «Культура». Она отметила, что [Корпоративный университет «Ленинка»](#) предлагает участникам проекта пройти обучение по гибким, ориентированным на практическое применение знаний, программам повышения квалификации по четырём разработанным курсам:

- для проектных офисов и руководителей муниципальных библиотек,
- для заведующих и специалистов модельных муниципальных библиотек,
- для проектных офисов,
- для модельных библиотек.

За два года освоены [4 программы повышения квалификации](#) для участников национального проекта «Культура»:

- «Управление проектом по созданию модельных муниципальных библиотек в рамках реализации национального проекта «Культура»;
- «Создание модельных муниципальных библиотек в рамках реализации национального проекта «Культура»;
- «Библиотека нового поколения: внедрение изменений»;
- «Библиотека нового поколения: управление изменениями».

В основе программ – знания, полученные в результате активного взаимодействия проектного офиса с участниками проекта и экспертным сообществом. Программы повышения квалификации для сотрудников модельных библиотек направлены на получение именно практических знаний, и их эффективность связана с тем, что преподавателями являются ведущие специалисты из федеральных и региональных библиотек, а с 2020 года и из модельных библиотек нового поколения. Ключевой акцент в обучении делается на процесс создания модельной библиотеки с учётом действующей нормативно-правовой базы и реализованных успешных кейсов. Благодаря поддержке Министерства культуры РФ, специалисты модельных библиотек проходят обучение безвозмездно.

Что характеризует новые образовательные и обучающие программы Российской государственной библиотеки?

[Разработка специальных образовательных программ](#) – это пилотный проект Проектного офиса РГБ, реализуемый по поручению Министерства культуры РФ. Заочное обучение с использованием цифровых образовательных технологий. Много практического опыта и реальные обучающие кейсы. Специальные программы, очень специфические, очень конкретные, для конкретных направлений деятельности – конкретные программы (см. в Проектном офисе на сайте РГБ). Обучение можно пройти в любой точке мира.

- Широкий охват и доступность знаний;
- Многоступенчатость и системность;
- Мультиформатность;
- Практикоориентируемое обучение;
- Мобильное обучение;
- Модульность.

В 2019 - 2020гг. обучение по программам повышения квалификации для участников национального проекта «Культура» прошли 1433 специалиста из 83 субъектов Российской Федерации (от одного региона – в среднем 17-18 человек, из Карелии – 8 чел.). Онлайн-образование позволяет предоставить доступ к образовательным курсам значительному количеству специалистов библиотечной сферы по всей стране.

14 сентября 2020г. в Российской государственной библиотеке стартовал новый проект обучения работников региональных библиотек России по дополнительной профессиональной образовательной программе повышения квалификации «Реставрация библиотечных фондов», подготовленной по инициативе Министерства культуры Российской Федерации. Обучение проводится на безвозмездной основе по специальностям «Реставрация переплётов» и «Классическая листовая реставрация», программа рассчитана на 80 ак. часов. Более подробно ознакомиться с новой программой можно на сайте Российской государственной библиотеки.

О реализации образовательных программ Центром непрерывного образования и повышения квалификации Санкт-Петербургского государственного института культуры (СПбГИК)

С 2019 года Центры непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры создаются на базе высших учебных заведений. В настоящее время в Российской Федерации функционируют 48 вузов, подведомственных Министерству культуры РФ, в том числе 13 вузов имеют факультеты подготовки специалистов библиотечно-информационной сферы. Из 13 вузов только 5 учебных заведений будут иметь Центры непрерывного образования и повышения квалификации по подготовке кадров культуры в рамках федерального проекта «Творческие люди». По поручению Министерства культуры РФ каждый из 5-ти вузов культуры должен ежегодно разработать и подготовить к реализации по три профессиональные образовательные и обучающие программы для библиотечных специалистов, включающие теоретический материал и практический опыт. Таким образом, ежегодно 15 новых программ будут включаться в учебные планы Центров непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров сферы культуры, участвующих в реализации федерального проекта «Творческие люди» национального проекта «Культура».

Одним из таких вузов, где в 2019 году был создан Центр непрерывного образования и повышения квалификации, является Санкт-Петербургский государственный институт культуры. В 2019 - 2020гг. в СПбГИК в [рамках федерального проекта «Творческие люди»](#) национального проекта «Культура» для сотрудников библиотек реализовывались следующие программы повышения квалификации:

- Современные технологии и практики муниципальной общедоступной библиотеки;
- Инновационные технологии в подготовке специалистов библиотечно-информационной деятельности;
- Игровые технологии библиотеки в продвижении чтения;
- Взаимодействие муниципальной библиотеки и пользователей в виртуальной среде;
- Методическая служба муниципальной общедоступной библиотеки в традиционной и электронной среде: продукты и сервисы;
- Государственная культурная политика современной России;
- Проектная деятельность в учреждении культуры: новые технологии социально-культурного проектирования;
- Психолого-педагогическое сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в работе учреждений культуры;
- Разработка виртуальных выставок в учреждениях культуры и другие.

Форма обучения по данным программам: заочная с использованием дистанционных образовательных технологий. Объём каждой программы – 36 ак. часов.

В 2019 - 2020гг. 72 специалиста из общедоступных библиотек Республики Карелия, в т.ч. 57 чел. из муниципальных библиотек, обучались по программам: «Игровые технологии в продвижении чтения», «Психолого-педагогическое сопровождение лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в работе учреждений культуры» и «Проектная деятельность в учреждении культуры: новые технологии социально-культурного проектирования». Каждый слушатель получил Удостоверение о повышении квалификации СПбГИК.

В 2019-2020гг. 130 библиотечных специалистов из общедоступных библиотек Карелии, в том числе 90 человек из муниципальных библиотек республики имели возможность повысить квалификацию в рамках образовательных проектов, поддержанных Министерством культуры Российской Федерации и реализуемых федеральными библиотеками:

- образовательный проект «Библиотечная школа цифровой грамотности» ФГБУ «Российская государственная библиотека для молодёжи» - заочное обучение с использованием дистанционных образовательных технологий на базе Учебно-консультационного центра по программам повышения квалификации: «Организация цифровой среды библиотеки» для руководителей и заместителей руководителей публичных библиотек РФ и «Консультирование в

области цифровой грамотности населения» для специалистов публичных библиотек РК (на безвозмездной основе);

- образовательный проект ФГБУ «Российская государственная детская библиотека» - заочное обучение с использованием дистанционных образовательных технологий на базе Учебного центра библиотеки по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации: «Детская библиотека в цифровой среде и медиапространстве», «Детский библиотекарь: новые компетенции в современных реалиях», «Чтение современных детей и подростков: психология, педагогика, формы и методы продвижения» и «Современная детская литература» (на безвозмездной основе);

- образовательный проект ФГБУ «Российская национальная библиотека» - заочное обучение с использованием дистанционных образовательных технологий на базе Учебного центра библиотеки по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации: «Комплексная оценка сохранности библиотечных фондов и условий их хранения» и «Аварийные ситуации в библиотеках: предупреждение и ликвидация последствий» (на безвозмездной основе) и другие образовательные проекты.